

Nachhaltigkeitsbericht 2021

der iwis-Gruppe (DE Standorte)



Inhalt



EINLEITUNG

Vorwort
Geschäftsführung

3



ÜBERSICHT

Handlungsfelder
der Nachhaltigkeit

5



KERNTHEMA

Wirtschaft &
iwis-Strategie

6



KERNTHEMA

Soziales

30



KERNTHEMA

Umwelt

38

Vorwort

von Dipl.-Kfm. Johannes Winklhofer (Vorstand)



“

Als weltweit technologisch führendes Unternehmen in verschiedenen Branchen bieten wir unseren Kunden und Geschäftspartnern nachhaltige Lösungen. Herausforderungen der Zukunft meistern wir gemeinsam!

- Das 1916 gegründete und in vierter Generation familiengeführte Unternehmen beschäftigt an 50 Standorten mehr als 3200 Mitarbeiter. Stammsitz von iwis ist in München.
- iwis ist in seinen Divisionen jeweils marktführend. Hohe Innovationskraft und ausgeprägte Kundenorientierung sind die Basis unseres Erfolges in den drei Divisionen:
- **iwis mobility systems** stellt Ketten und Steuertriebe für Motoren für die Automobilindustrie her. Weiterhin werden komplexe Mobilitätssysteme mit integrierter Elektronik, Getriebe und E-Motoren produziert.
- **iwis antriebssysteme** produziert Präzisionsrollen- und Förderketten für industrielle Anwendungen im Maschinen- und Anlagenbau, der Verpackungs-, Druck- und Lebensmittelindustrie und der Fördertechnik. Darüber hinaus liefert iwis antriebssysteme Rollenketten, Landmaschinen-, Spezial- und Flyerketten, Scharnierband- und Mattenketten, Kettenräder und Zubehör.
- **iwis mechatronics** ist auf die Herstellung qualitativ hochpräziser Kunststoff-Metall-Verbindungen in Ein- und Mehrkomponententechnik sowie komplexer Hybridteile und Baugruppen aus hochautomatisierten Fertigungseinrichtungen spezialisiert. Gefertigt werden Komponenten und Komplettlösungen für die Automobilindustrie, die Renewable Energy sowie für die Bereiche Sanitär, Elektronik, Elektro-, Haushalts- und Medizintechnik.

Vorwort

von Dipl.-Kfm. Johannes Winklhofer (Vorstand)

- Zudem ist iwis mechatronics auf dem Gebiet der hochpräzisen Stanz- und Biegetechnik, insbesondere der elektrischen Verbindungstechnik, Einpresstechnik, IDC-Schneid-Klemmverbindung und der PCA-Kontakttechnologie tätig. Auch werden hochpräzise Stanz- und Biegeteile sowie Abschirmgehäuse für verschiedene Industrien produziert.
- iwis konnte in 2022 seinen Jahresumsatz von knapp 800 Mio. Euro erwirtschaften.
- Die individuellen Stärken der Mitarbeiter:innen, ihr Engagement für iwis, ihre fachliche Qualifikation und die starke, gemeinsame Wertebasis unseres Hauses sind der entscheidende Erfolgsfaktor für uns. iwis fördert seine Mitarbeiter:innen entsprechend ihrer Fähigkeiten und Potenziale in einem modernen und agilen Arbeitsumfeld. Über die vergangenen Jahre wurde iwis zunehmend interkulturell: ein weltoffenes Unternehmen, das Vielfalt schätzt und fördert.
- Verantwortliches Unternehmertum (Corporate Social Responsibility) und unternehmerische Nachhaltigkeit (Corporate Sustainability) sind heute ein nicht wegzudenkendes Thema in der Agenda jeder fortschrittlichen Unternehmensführung. Das Nachhaltigkeitsmanagement bei iwis dient dem Ziel der unternehmerischen Nachhaltigkeit, indem erstens eine nachhaltige Organisationsentwicklung durch die integrative Berücksichtigung sozialer, ökologischer und ökonomischer Ziele angestrebt wird und zweitens das Unternehmen zu einer nachhaltigen Entwicklung von Wirtschaft und Gesellschaft beiträgt.
- Dazu gehören auch und vor allem unsere Nachhaltigkeitsziele, die wir im Jahr 2023 neu verfasst haben und in den nächsten Jahren in die Vergütung unserer obersten Führungskräfte integrieren wollen. In unserer Zielsetzung wird sich die Ausrichtung unserer Produktionsprozesse auf Energieeffizienz, Umweltverträglichkeit und Ressourcenschonung widerspiegeln.
- Bis 2040 werden wir in allen Produktionsstätten weltweit CO₂-neutral produzieren und dadurch unseren Beitrag zu mehr Klimaschutz in Scopes 1 und 2 leisten. Wir werden den Klimaschutz insgesamt kontinuierlich und ambitioniert ausweiten und schrittweise die gesamte Lieferkette, Mobilität und weitere Quellen aus Scope 3 einbeziehen. Im Verbund mit unseren Partnern aus der gesamten Wertschöpfungskette werden wir Scope 3-Emissionen bis zum Jahr 2040 um 50 Prozent reduzieren. Damit machen wir den Klimaschutz auch zur Gemeinschaftsaufgabe. Denn ohne die Mitwirkung unserer Lieferanten und Partner lässt sich Klimaschutz nicht erreichen.
- Als weltweit technologisch führendes Unternehmen in verschiedenen Branchen bieten wir unseren Kunden und Geschäftspartnern nachhaltige Lösungen. Herausforderungen der Zukunft meistern wir gemeinsam.
- Unser Nachhaltigkeitsbericht 2022 macht unsere Fortschritte sichtbar und messbar.

Handlungsfelder der Nachhaltigkeit

iwis relevante Kernthemen

WIRTSCHAFT

- Betriebs- und Geschäftspraktiken
- Marktpräsenz und Supply Chain
- Innovationen und Infrastruktur



UMWELT

- Energie
- Emissionen und Klimaschutz
- Wasser und Abwasser

SOZIALES

- Arbeitssicherheit
- Beschäftigung, Menschenrechte
- Transparenz & Dialog

Patience Responsibility
Geduld Commitment Ambition Wissbegierde
Kundenorientierung Reason
KOMPETENZ iwis Engagement
Vernunft Circumspection
Umsicht Verantwortung
Passion Customer Service Freude
Competence Ehrgeiz



1. Wirtschaft & iwis-Strategie

Die Eckpfeiler unserer Unternehmensstrategie



Als innovativer Systemlieferant leistet iwis einen wichtigen Beitrag, die Mobilität von Menschen und Gütern auf der Welt zu verbessern.

- Wir wollen auch in Zukunft Lösungen entwickeln und anbieten, die unseren eigenen Anspruch erfüllen: Dabei hilft uns unsere Unternehmensstrategie unsere Ziele im Blick zu haben:
- Wir sind bevorzugter Technologiepartner unserer Kunden!
- Wir sind Automobil- und Industrielieferer!
- Wir sind global aufgestellt und weltweit vor Ort!
- Wir können Komponenten und Systeme!
- Wir sehen E-Mobilität, Industrie 4.0 und Digitalisierung als zentrale Zukunftschancen!
- Wir streben nach höchster Qualität, Effizienz und Liefertreue!
- Wir sind der attraktivste Arbeitgeber!
- Wir sind ein global tätiges Familienunternehmen und leben die Werte unseres Gründers – **die 10 Gebote für Vorwärtstrebende!**

Die Eckpfeiler unserer Unternehmensstrategie

Die zehn Gebote für Vorwärtsstrebende

- 1 Grundbedingung ist, dass man seinen eigenen Beruf gründlich versteht.
- 2 Den Ehrgeiz haben, jedes Ding besser zu machen, als es irgendein anderer kann.
- 3 Am Prinzip festhalten, dem Kunden für sein Geld nur das Beste zu liefern.
- 4 Eine nie ausgehende Freude an der Arbeit muss vorhanden sein. Geldverdienen darf niemals Hauptzweck der Arbeit sein.
- 5 Immer nur nach den neuesten Arbeitsmethoden und mit den allerbesten Einrichtungen im Betrieb arbeiten. Fachschriften lesen und lesen lassen. Ausstellungen besuchen.
- 6 Der größte Teil des verdienten Geldes muss zur Beschaffung betriebsfördernder Mittel verwendet werden.
- 7 Den rechten Mann an den rechten Platz stellen.
- 8 Einfach und solide leben, damit man früh mit klarem Kopfe an die Arbeit gehen kann.
- 9 Sich mit dem Gedanken vertraut machen, dass man nicht jedes Geschäft machen kann oder muss. Dann wird man sich vor vielen Verlusten bewahren und von der Konkurrenz geachtet sein.
- 10 Schließlich gehört noch eine recht große Dosis Geduld dazu, um den Erfolg seiner Mühen abwarten zu können, auch wenn es manchmal recht trostlos aussieht.



Firmengründer **Johann Baptist Winklhofer** (1859-1949) formulierte bereits im Jahr 1895 seine „Zehn Gebote für Vorwärtsstrebende“ und damit eine Philosophie, die uns auch heute noch antreibt: Wir wollen in Bewegung bleiben, uns vorwärtsentwickeln.

Wir sind Vorwärtsstrebende!

UN Global Compact

10 Prinzipien

Durch die Einbeziehung der zehn Prinzipien des UN Global Compact in Strategien, Richtlinien und Verfahren und die Etablierung einer Kultur der Integrität wird iwis nicht nur seiner grundlegenden Verantwortung gegenüber Menschen und Umwelt gerecht, sondern schafft iwis auch die Voraussetzungen für langfristigen Erfolg.



United Nations
Global Compact

MENSCHEN- RECHTE

Prinzip 1

Unternehmen sollen den Schutz der international verkündeten Menschenrechte unterstützen und respektieren; und

Prinzip 2

Stellen Sie sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

ARBEIT

Prinzip 3

Unternehmen sollten die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren;

Prinzip 4

die Beseitigung aller Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit;

Prinzip 5

die effektive Abschaffung der Kinderarbeit; und

Prinzip 6

Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

UMWELT

Prinzip 7

Unternehmen sollten einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen unterstützen;

Prinzip 8

Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu fördern; und

Prinzip 9

Förderung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

ANTI- KORRUPTION

Prinzip 10

Unternehmen sollten gegen alle Formen der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung vorgehen.

iwis-Nachhaltigkeitsstrategie und Umwelt-, Energie- und SGA-Politik

Um ernsten wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Herausforderungen zu begegnen, werden in den Sustainable Development Goals (SDGs) global gültige Prioritäten und Ziele bis zum Jahr 2030 festgelegt.

Diese 17 Nachhaltigkeitsziele der UN bestimmen auch unsere Nachhaltigkeitsstrategie und sind auch in unserer Umwelt- und Energiepolitik sowie Politik für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA-Politik) integriert. Unser unternehmerisches Handeln, die betrieblichen Abläufe sowie unsere Entscheidungen erfolgen unter ökonomischen, ökologischen und sozialen Gesichtspunkten.



Für die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts hat iwis sich auch an die Global Reporting Initiative (GRI) Standards orientiert. Die offenzulegende Informationen sind mit entsprechenden GRI-Indikatoren referenziert.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



Auf weitere Folien sind die Informationen und Aktionen unter diese Ziele eingeordnet, um zu erkennen, wie iwis zu den SDGs beigetragen hat.

iwis-Umwelt- und Energiepolitik sowie Politik für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA-Politik)

- Um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden, werden sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen geschaffen.
- Bei iwis weltweit sind Umwelt- und Energiemanagement sowie Sicherheit und Gesundheit während der Arbeit wichtigste Bestandteile der Unternehmenspolitik. Wir erwarten auch von allen Lieferanten die aufgeführten Grundsätze in der eigenen Lieferkette bestmöglich zu fördern und weiterzugeben.
- iwis ist sich bewusst, dass Herstellungsprozesse Einflüsse auf die Umwelt haben können. Daher ist es unsere Pflicht, die Beeinflussung auf die Umwelt im Rahmen wirtschaftlicher und technischer Möglichkeiten und mittels durchdachter Abläufe auf das mögliche Minimum zu reduzieren. Unsere Verantwortung im Umgang mit der Umwelt und dem damit verbundenen Einsatz von Energie und Ressourcen, erfordert eine Ermittlung und Bewertung von bedeutenden Umwelt- und Energieaspekten sowie die Erfüllung daraus resultierender Umwelt-, Energie- und SGA-Ziele. Unsere spezifischen Gefährdungen sind uns bekannt und werden durch unser Personal beherrscht. Wir verpflichten uns, sofern es möglich ist, Gefahren zu beseitigen und SGA-Risiken zu minimieren.
- Hierbei ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, die rechtlichen Vorschriften und sonstige umweltbezogenen Interessen der interessierten Parteien sowie die bindenden Verpflichtungen an den Umweltschutz einzuhalten und wo möglich zu übertreffen.
- Wir messen unseren Erfolg!
- Der Klimawandel und die Paris-Ziele 2050 sind als zentrale Herausforderung im Fokus. Wir tragen durch Effizienzmaßnahmen zur CO₂-Reduktion bei. Insbesondere durch:
 - Produktion und Gebäudebestand
 - Produkte und Dienstleistungen
 - Einsatz möglicher erneuerbarer Energieträger
- Wasser und globale Wasserverfügbarkeit stehen auch auf der unternehmerischen Nachhaltigkeitsagenda. Wir engagieren uns für den verantwortungsvollen Umgang mit Wasser und verwenden Wasser möglichst sparsam. Unser Ziel ist es, Emissionen in Gewässer so gering wie möglich zu halten.



iwis-Umwelt- und Energiepolitik sowie Politik für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA-Politik)

- Der Arbeits- und Gesundheitsschutz wird durch die Einhaltung folgender Rahmenpunkte realisiert:
 - Arbeitsplatzgestaltung, auch Arbeitsplatzergonomie
 - Arbeitsablaufoptimierung
 - Innerbetriebliches Verbesserungsmanagement
 - Sichere Maschinen und Anlagen
 - Brandschutzmaßnahmen
 - Substitution von Gefahrstoffen und nachhaltiges Gefahrstoffmanagement
- Als ein wichtiger Aspekt im Arbeits- und Gesundheitsschutz unseres Unternehmens bezeichnet das Gefahrstoffmanagement alle Maßnahmen, die zu einem sicheren Umgang mit Gefahrstoffen beitragen.
- Durch vorbeugende Maßnahmen u.a. im Zusammenspiel von Betriebsärztin, SIFA und Fachvorgesetzten gewährleisten wir die Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter:innen während der Arbeit.
- Alle iwis-Mitarbeiter:innen sind aufgefordert, einen aktiven Beitrag zum Umwelt- und Arbeitsschutz sowie zur verantwortungsvollen Nutzung von Energie beizutragen. Mit Hilfe von Informationskampagnen und Schulungen fördern wir umweltbewusstes, sicheres und nachhaltiges Handeln.



iwis-Umwelt- und Energiepolitik sowie Politik für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA-Politik)

- Bei neuen Produkten und Produktionsverfahren berücksichtigen wir die Anforderungen des Umweltschutzes und der SGA-Themen im Zusammenhang mit Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch bereits in der Entwicklungsphase. Schon bei der frühen Planung von Produktionsverfahren sowie beim Einrichten und Betreiben unserer technischen Anlagen sind wir bestrebt, der beste verfügbare und wirtschaftliche relevante Technik einzusetzen, um ein sicheres Arbeiten der Mitarbeiter:innen zu gewährleisten.
- Wir nutzen alle Chancen in unseren Herstellungsprozessen, um den Energie- und Rohstoffverbrauch auf ein Mindestmaß zu reduzieren.
- Ziel ist die Menge der durch unsere Produktionsverfahren entstehenden Schadstoffe, Treibhausgasemissionen, Abfälle und Lärmemissionen zu vermeiden oder zu vermindern. Die Wiederverwertung von Ressourcen wird angestrebt.
- Durch interne Audits und mit Hilfe von periodischen Management Reviews zum betrieblichen Umweltschutz sowie zu Arbeitssicherheit- und Energiemanagement wird die Eignung, Angemessenheit und Wirksamkeit der Managementsysteme regelmäßig durch die Geschäftsleitung überprüft. Zur Erreichung einer fortlaufenden Verbesserung und Erreichung der definierten Ziele werden die erforderlichen Mittel zur Verfügung gestellt.

iwis
wir bewegen die welt

iwis Umwelt- und Energiepolitik sowie Politik für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA-Politik)

Unser unternehmerisches Handeln, die betrieblichen Abläufe sowie unsere Entscheidungen erfolgen unter ökonomischen, ökologischen und sozialen Gesichtspunkten. Insbesondere unterstützen wir mit unseren Aktivitäten die Erreichung der 17 UN Nachhaltigkeitsziele.



Um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden, werden sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen geschaffen.

Bei iwis weltweit sind Umwelt- und Energiemanagement sowie Sicherheit und Gesundheit während der Arbeit wichtigste Bestandteile der Unternehmenspolitik. Wir erwarten auch von allen Lieferanten die aufgeführten Grundsätze in der eigenen Lieferkette bestmöglich zu fördern und weiterzugeben.

iwis ist sich bewusst, dass Herstellungsprozesse Einflüsse auf die Umwelt haben können. Daher ist es unsere Pflicht, die Beeinflussung auf die Umwelt im Rahmen wirtschaftlicher und technischer Möglichkeiten und mittels durchdachter Abläufe auf das mögliche Minimum zu reduzieren. Unsere Verantwortung im Umgang mit der Umwelt und dem damit verbundenen Einsatz von Energie und

7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION



13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE



Compliance

- Als familiengeführtes Unternehmen legt iwis außerordentlich großen Wert auf verlässliches und integrires Verhalten. Dieses Verhalten geht weit über die Einhaltung von Gesetzen und Regeln hinaus.
- Aus diesem Grund hat iwis eine Verhaltensrichtlinie, die darin unterstützt, im Zweifelsfall das Richtige zu tun. Diese Verhaltensrichtlinie stellt einen verbindlichen Rahmen für uns und unsere Mitarbeiter:innen dar, damit auch zukünftig die erfolgreiche und nachhaltige Geschäftstätigkeit gewährleistet werden kann
- Richtig zu handeln – dies im Einklang mit Recht und Gesetz – ist keine Bauchentscheidung, sondern bedarf klarer Strukturen und Vorgaben, auf die man sich verlassen kann. Es erfordert gleichermaßen Strukturen, die Entscheidungen zum Wohle aller regeln und ein respektvolles und zielgerichtetes Miteinander gewährleisten. Unsere Mitarbeiter:innen werden in Compliance-Themen regelmäßig geschult.



Verhaltenscodex Compliance Kompakt

- iwis ist davon überzeugt, dass unser wirtschaftlicher Erfolg nur durch die Einhaltung fairer Marktbedingungen und legalen Verhaltens nachhaltig gesichert werden kann.
- Geschäftsbeziehungen zu Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern sind von Offenheit und Zuverlässigkeit geprägt.
- iwis vertraut auf die Loyalität der Mitarbeiter:innen.
- iwis baut auf rechtssichere Geschäftsbeziehungen.
- iwis pflegt vollumfänglich eine Praxis der fairen Vertragsgestaltung gegenüber seinen Geschäftspartnern und folgt den Grundsätzen eines fairen und offenen Wettbewerbs.
- iwis und seine Mitarbeiter:innen übernehmen Verantwortung für natürliche Ressourcen, üben ihre Tätigkeit umweltschonend aus und sorgen für Arbeitssicherheit zum Schutz des Lebens sowie der Gesundheit seiner Mitarbeiter:innen und Dritter.

- iwis-Mitarbeiter:innen erkennen die Pflicht an, das Eigentum von iwis zu schützen.
- iwis achtet nationale und internationale soziale Rechte und Prinzipien.
- iwis nimmt seine Möglichkeit der Kommunikation ernst und schützt so die Reputation des Unternehmens.
- iwis erkennt die Bedeutung des Schutzes personenbezogener Daten an und verpflichtet sich einem globalen Datenschutz.
- Gesetzesverstöße können von iwis vor dem Hintergrund einer Verpflichtung zu rechtmäßigem und rechtskonformem Verhalten nicht hingenommen werden.



Unsere Leitbilder

Unsere Leitbilder geben den Rahmen vor, aber die Motivation unserer Mitarbeiter:innen ist die Antriebskraft unseres Unternehmens. iwis gibt seinen Mitarbeiter:innen ein hohes Maß an Eigenverantwortung und damit auch die Verpflichtung für ihre eigene Leistung. Diese Erkenntnis, die Kompetenz unserer Mitarbeiter:innen und ihre Leistung haben uns dahin gebracht, wo wir heute sind.



UNTERNEHMENSLEITBILD

Unser Unternehmensleitbild beschreibt was uns antreibt, was uns ausmacht, was uns wichtig ist: unsere Motivation, unsere Ziele und die Prinzipien, die unserem Handeln zu Grunde liegen.



FÜHRUNGSLEITBILD

Das tagtägliche Zusammenarbeiten bei iwis ist geprägt durch das Führungs- und Mitarbeiterleitbild. Diese geben unseren Anspruch, unsere Haltung und den Rahmen unseres Miteinander vor.



MITARBEITERLEITBILD

Das Mitarbeiterleitbild beschreibt die Regeln der Zusammenarbeit und den Anspruch des Unternehmens an Gesundheit und Ethik des Einzelnen vor.

Leitbild für Vorwärtstrebende

Unternehmens-, Führungs- und Mitarbeiterleitbild



Patience Responsibility
Geduld Commitment Ambition Wissbegierde
Kundenorientierung Reason
KOMPETENZ iWIS Engagement
Vernunft Circumspection
Umsicht Verantwortung Cu
Passion Customer Service Freude Ehrgeiz
Competence



1.1 Das Unternehmen

Visionen Realität werden lassen: iwisionen

- Oft ist es nur ein kleiner Schritt – ein kreativer Blitz – mit den ganzen Technologien über Nacht veralten. Aus diesem Grund denken wir heute bereits darüber nach, was morgen sein kann. Denn wir wissen: Wer im Bereich Entwicklung Pionier sein will, muss sich frei machen von konventionellen Denkmustern und Ideenschranken.
- Wir wollen, wir möchten und wagen es immer wieder, die Grenzen von möglich und unmöglich im Bereich Automobil- und Industrieantriebe neu zu definieren.
- Die Zukunft können wir nicht vorhersehen, aber wir können ihr eine Richtung geben und Visionen Realität werden lassen: iwisionen!



Der Geltungsbereich des Nachhaltigkeitsberichts erstreckt sich über Deutschland:

Werk München

- iwis mobility systems GmbH & Co. KG (iwis ms MUC)
- iwis antriebssysteme GmbH & Co. KG (iwis as MUC)
- iwis SE & Co. KG (iwis SE MUC)

Werk Landsberg

- iwis mobility systems GmbH & Co. KG (iwis ms LL)

Werk Wilnsdorf

- iwis antriebssysteme GmbH (iwis as WiSo)

Werk Sontra

- iwis antriebssysteme GmbH (iwis as WiSo)

Werk Rieden

- iwis smart connect GmbH (iwis sc)

Werk Schwaigern

- iwis mechatronics GmbH & Co. KG (iwis me)

Werk Kaufbeuren

- iwis e-tec GmbH (iwis etec)

Unternehmensbereiche

Dezentral organisiert – geprägt vom Selbstverständnis als Familienunternehmen



AUTOMOTIVE

iwis mobility systems



- Steuer-, Nockenwellen-, Massenausgleichs- und Ölpumpentriebe für die Automobilindustrie
- Komplexe Mobilitätssysteme mit integrierter Elektronik, Getriebe und E-Motoren

INDUSTRIE

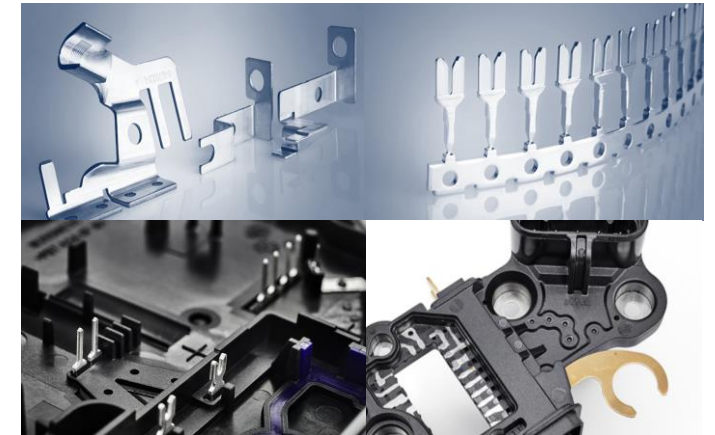
iwis antriebssysteme



- Präzisionsketten, Kettenräder und Kettenspanner für Antriebs- und Fördertechnik
- Landmaschinenkettensysteme sowie technischer Servicedienstleister der industriellen Antriebstechnik

MECHATRONICS

iwis smart connect, iwis e-tec, iwis mechatronics



- Hochpräzise Blech-, Stanz- und Biegetechnik, insbesondere in der elektrischen Verbindungstechnik
- Hybride elektromechanische Bauteile mit bondfähigen Oberflächen, Kunststoff-Metall-Verbindungen

IWIS SE & CO. KG

mobility systems



Hochwertige Kettentriebsystemen für Nockenwellen, Einpritzpumpen, Ausgleichswellen, u.v.m. Als Systempartner sämtlicher namhafter Automobilhersteller sind unsere Lösungen heute in beinahe jedem Fahrzeug zu finden.

antriebssysteme



Zwei 680 Meter lange JWIS-Präzisionsketten sorgen für einen staufreien Transport der typischen quadratischen Schokoladengussformen auf ihrem Weg durch die Fertigungsanlage.

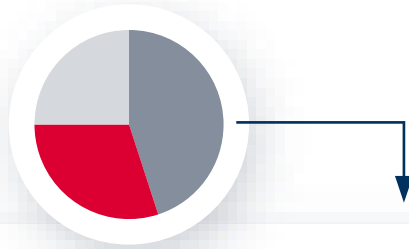
mechatronics



Im Elektroauto sind wir im kompletten Antriebsstrang vertreten: Wir liefern Komponenten für Batterie, Leistungselektronik und Motor und sind maßgeblich am Mobilitätswandel beteiligt.

Anteil am Umsatz

<30%



AUTOMOTIVE

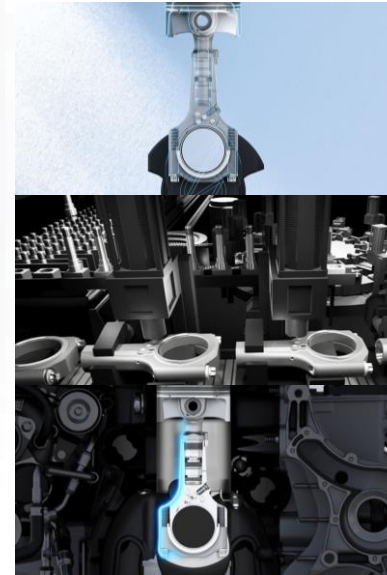
Steuerketten

Steuertrieb

Ölpumpentrieb

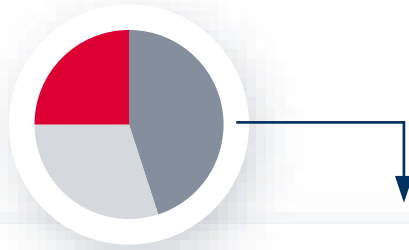
Variables
Verbrennungssystem

Aftermarket



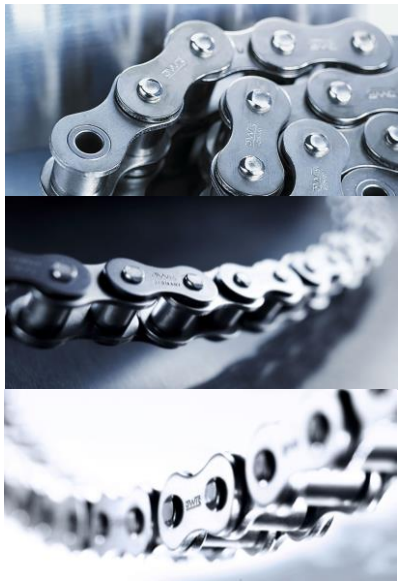
Anteil am Umsatz

>25%



INDUSTRIE

Rollenketten



Rollenketten
mit Anbauteilen



Landmaschinen-
ketten



Kettenräder

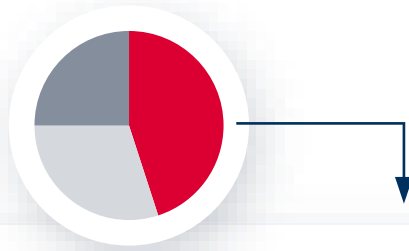


CCM



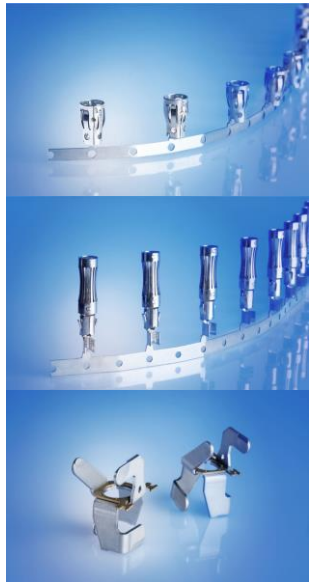
Anteil am Umsatz

>45%

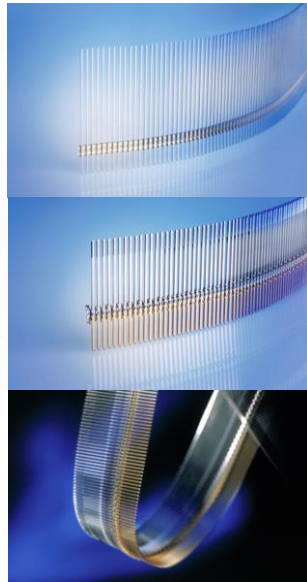


MECHATRONICS

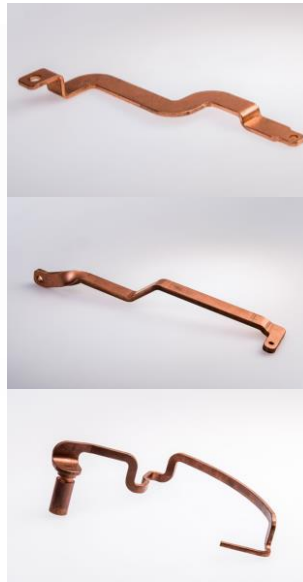
Stanz- und Biegeteile



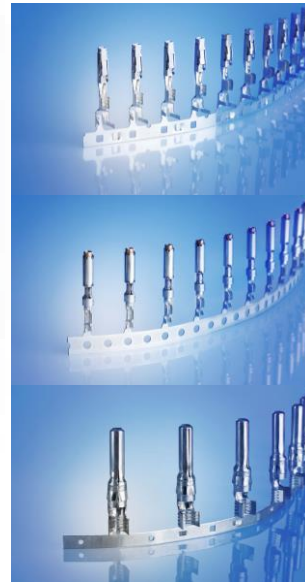
Drahtstifte



Stromschienen



Kontakte



Abschirmung/
Gehäuse



Mechanische und elektromechanische Komponenten



Unsere Kernkompetenz: Produktion



Patience Responsibility
Geduld Commitment Ambition Wissbegierde
Kundenorientierung Reason
KOMPETENZ iwis Engagement
Vernunft Circumspection
Umsicht Verantwortung
Passion Customer Service Freude
Competence Ehrgeiz



1.2 Zertifizierungen und Auszeichnungen

Aktuelle Zertifizierungen, Auszeichnungen und öffentliche Anerkennungen

IATF 16949:2016



gültig bis 01/2024



01/2024



09/2024



10/2024



10/2024



04/2025

ISO 9001:2015



gültig bis 01/2024



01/2024



03/2023

ISO 14001:2015



11/2023



11/2023



12/2023

ISO 50001:2018



11/2025



11/2025

Aktuelle Zertifizierungen, Auszeichnungen und öffentliche Anerkennungen

Honda Award



Preisträger 2017 und 2018

John Deere Crop Award



Preisträger 2017

John Deere „Partner-level Supplier“ Award



Preisträger 2018 bis 2021

John Deere „Supplier of the Year“ Award



Preisträger 2020

Familienlöwe



Preisträger 2018

Capital – Beste Ausbilder Deutschlands



Preisträger 2017 bis 2020

General Motors' 2018 Supplier of the Year



Preisträger 2018

BAYERNS BEST 50



Preisträger 2019

Familienpakt Bayern



Mitglied 2019

Foton Cummins Best VPI Projekt Development Award



Preisträger 2019

Best supplier of Yunnei



Preisträger 2020

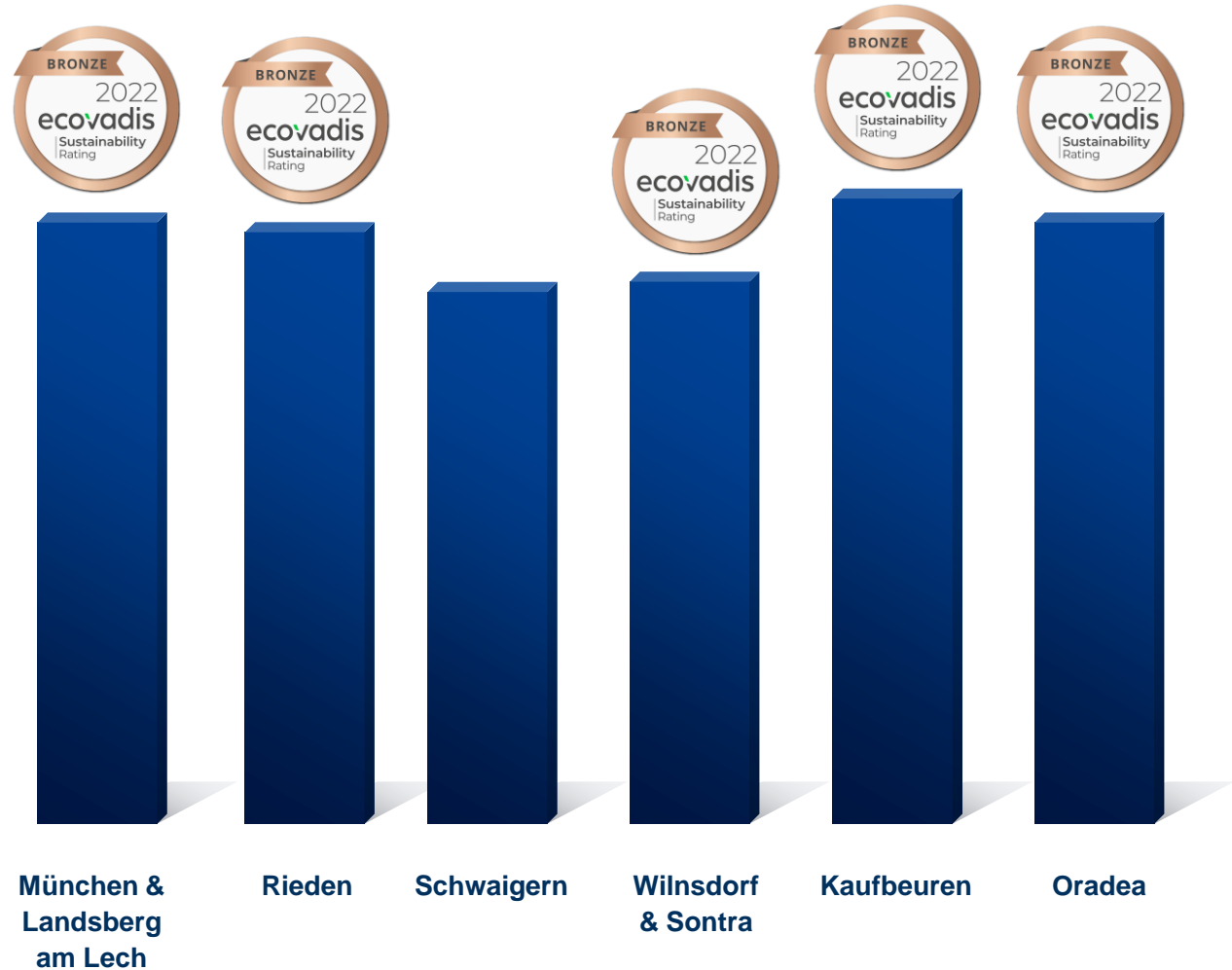
ecovadis "Bronze-Medaille" für Nachhaltigkeitsleistung



Preisträger 2022

Bronzemedaille für Nachhaltigkeit

- EcoVadis bietet die führende Lösung für die Überwachung der Nachhaltigkeit in globalen Lieferketten. Gestützt auf eine leistungsstarke Technologieplattform und ein globales Team von Fachexperten bieten die Nachhaltigkeits-Scorecards von EcoVadis einen detaillierten Einblick in ökologische, soziale und ethische Risiken in mehr als 200 Einkaufskategorien und mehr als 160 Ländern. Das Ergebnis kann sich sehen lassen: iwis mobility systems gehört in Bezug auf die Nachhaltigkeitsleistung zu den besten 27% der von EcoVadis bewerteten Unternehmen, bezogen auf die Umweltleistung schaffte es iwis ms in der Rangliste unter die besten 9% der bewerteten Firmen.
- Fast alle deutschen iwis-Standorte wurden in 2022 mit Bronzemedailles ausgezeichnet.



2. Soziales

Unser Wichtigstes: Mitarbeiter:innen



Soziale Verantwortung

„Der Mensch, das stärkste Glied in unserer Kette.“

- Die individuellen Stärken der Mitarbeiter:innen, ihr Engagement für iwis, ihre fachliche Qualifikation und die starke, gemeinsame Wertebasis unseres Hauses sind der entscheidende Erfolgsfaktor für uns.
- iwis fördert seine Mitarbeiter:innen entsprechend ihrer Fähigkeiten und Potenziale: in einem modernen und agilen Arbeitsumfeld. Über die vergangenen Jahre wurde iwis zunehmend interkulturell: ein weltoffenes Unternehmen, das Vielfalt schätzt und fördert.
- iwis-Mitarbeiter:innen auf allen fünf Kontinenten bringen ihre unterschiedlichsten Sichtweisen und Erfahrungen ein. Sie sind die Grundlage für innovative Produkte und Lösungen für unsere Kunden. Im Jahr 2017 wurde iwis zum vierten Mal in Folge die Auszeichnung als familienfreundlicher Arbeitgeber verliehen.
- Die Motivation unserer Mitarbeiter:innen ist unsere Antriebskraft. Denn nur die Menschen bei iwis können unsere Produkte und Leistungen „aufleben“ lassen. Gegenseitige Wertschätzung in Verbindung mit einem offenen Dialog ist uns wichtig für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.
- Diese Werte prägen nicht nur unsere Unternehmenskultur, sondern sind auch fest in unserem Leitbild verankert. Weitere wichtige Faktoren bei iwis sind Themen wie Weiterbildung, Arbeitssicherheit, Gesundheitsmanagement und Work-Life-Balance. Denn nur wenn es unseren Mitarbeiter:innen gut geht, können wir wichtige Innovationen hervorbringen und unseren nachhaltigen Erfolg sichern.
- Unsere Mitarbeiter:innen bilden die Grundlage unseres Wettbewerbsvorteils. Unser Erfolg hängt ganz und gar von der Stärke unserer Belegschaft ab. Uns ist daher die Entwicklung unserer Mitarbeiter:innen sehr wichtig und wir verfolgen dieses Ziel mit der gleichen Stringenz, die wir zur Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen einsetzen. So investieren wir in die Entwicklung von Menschen auf der ganzen Welt und auf jeder Ebene.



Unser Wichtigstes: Mitarbeiter:innen

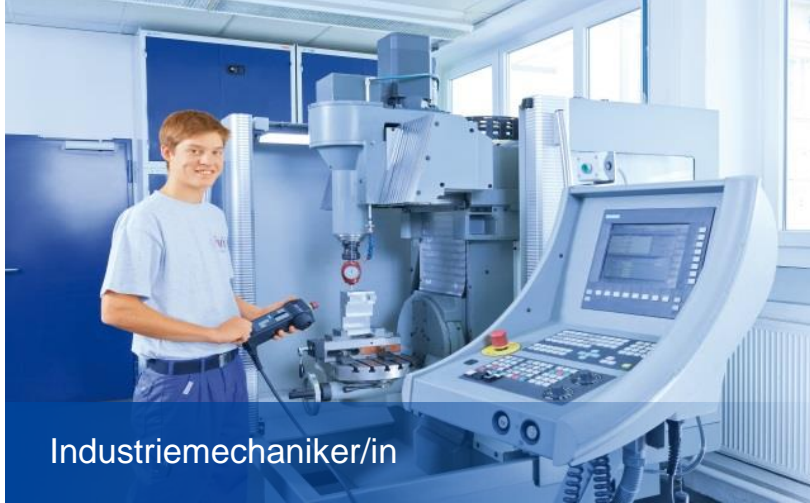


4 HOCHWERTIGE BILDUNG

Derzeit sind rund 120 Azubis bei iwis tätig

Ausbildung bei iwis

iwis ist Zukunft!



Industriemechaniker/in



Technischer Produktdesigner/-in



Systeminformatiker/in



Mechatroniker/-in



Industriekaufmann/-frau



Fachkraft für Lagerlogistik

4 HOCHWERTIGE BILDUNG



Berufsausbildung und Mitarbeiterschulung

Das Gerhard Winklhofer Bildungswerk e.V.



- Berufsbildung
- Akademische Ausbildung
- Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung
- Allgemeinbildung



Außergewöhnliche Ansätze für eine hervorragende Ausbildung

Nachwuchs bei iwis mechatronics

Ein nettes kleines Advertorial inkl. Anzeige hat iwis im Moritz Stadtmagazin geschaltet, um auf die Besonderheiten in unserer Berufsausbildung in Schwaigern aufmerksam zu machen. In dem Einzugsgebiet hat das Magazin eine Auflage von knapp 20.000 und wird an über 500 Ausgabestellen (Restaurants, Einzelhandel, Bars, ...) verteilt.

„Mit den hybriden Baugruppen aus Kunststoff und Metall arbeitet iwis mechatronics an den globalen Herausforderungen von morgen. Der Fokus liegt auf den Megatrends Mobilität, erneuerbare Energien und Industrie 4.0. Deshalb braucht das Unternehmen die hellsten Köpfe und engagiertesten Kolleg:innen und investiert viel in die solide und umfassende Berufsausbildung der Nachwuchskräfte. Alle Auszubildenden erhalten eine erfahrene Patin oder einen Paten aus ihrem Fachgebiet, an den sie sich jederzeit wenden können. Zusätzlich gibt es ein Technisches Ausbildungszentrum mit qualifizierten Ausbildern, die auch als Kammerprüfer im Einsatz sind. Gibt es besondere Expertise oder Maschinen an anderen Standorten der Unternehmensgruppe, dann werden die Azubis auch dort hingeschickt. Neben der fachlichen Ausbildung finden für die Persönlichkeitsentwicklung mehrere mehrtägige Seminare statt. Darunter auch das Azubi-Theater. Hier entwickeln die Azubis gemeinsam mit einem professionellen Schauspieler über mehrere Wochen ein neues, eigenes Theaterstück und führen dieses auch öffentlich auf. Das stärkt nicht nur den Teamgeist, sondern fördert auch wichtige »Soft Skills« wie das freie Sprechen und Präsentieren. Nach der erfolgreichen Ausbildung wartet die Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis. Auch hier werden neue Kolleg:innen begleitet: Mit dem Förderprogramm »fit for team« wird dafür gesorgt, dass der Übergang in den Betrieb gut gelingt und auch die weitere berufliche Perspektive in der internationalen iwis Gruppe gemeinsam gestaltet wird.“

The image shows a composite of two magazine pages. The top page is the cover of 'MORITZ 11 2022 Heilbronn Das Stadtmagazin'. The bottom page is an advertisement for iwis mechatronics. The advertisement features a headline 'NACHWUCHS BEI IWIS MECHATRONICS Außergewöhnliche Ansätze für eine hervorragende Ausbildung' and a sub-headline 'MIT UNS DIE WELT BEWEGEN'. It lists various apprenticeship programs: Industriekaufleute, Duales Studium, Elektroniker/-in für Betriebstechnik, Werkzeugmechaniker/-in, Verfahrensmechaniker/-in, Industriemechaniker/-in, and Mechatroniker/-in. The advertisement also includes contact information for iwis mechatronics GmbH & Co. KG and a QR code.

4 HOCHWERTIGE BILDUNG

17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE

Wir stehen für soziales Engagement



11 NACHHALTIGE STÄDTE
UND GEMEINDEN



- 1973 Gründung der „Kinderkette“ als firmeneigener Betriebskindergarten
- Seit 1993 ein gemeinnütziger Verein: die „Kinderkette“ Kindergarten e.V.
- Erweiterung um eine Krippe im Jahr 2007
- Die „Kinderkette“ bietet auch Plätze für Kinder aus dem Stadtteil Sendling



3. Umwelt



Kontext der Organisation und Stakeholder

Auf Basis des Kontextes wurden bei iwis interne und externe Themen mit einer Relevanz für die strategische Ausrichtung der Organisation definiert sowie die Erwartungen und Anforderungen interessierter Parteien, auch zu Nachhaltigkeitsthemen.

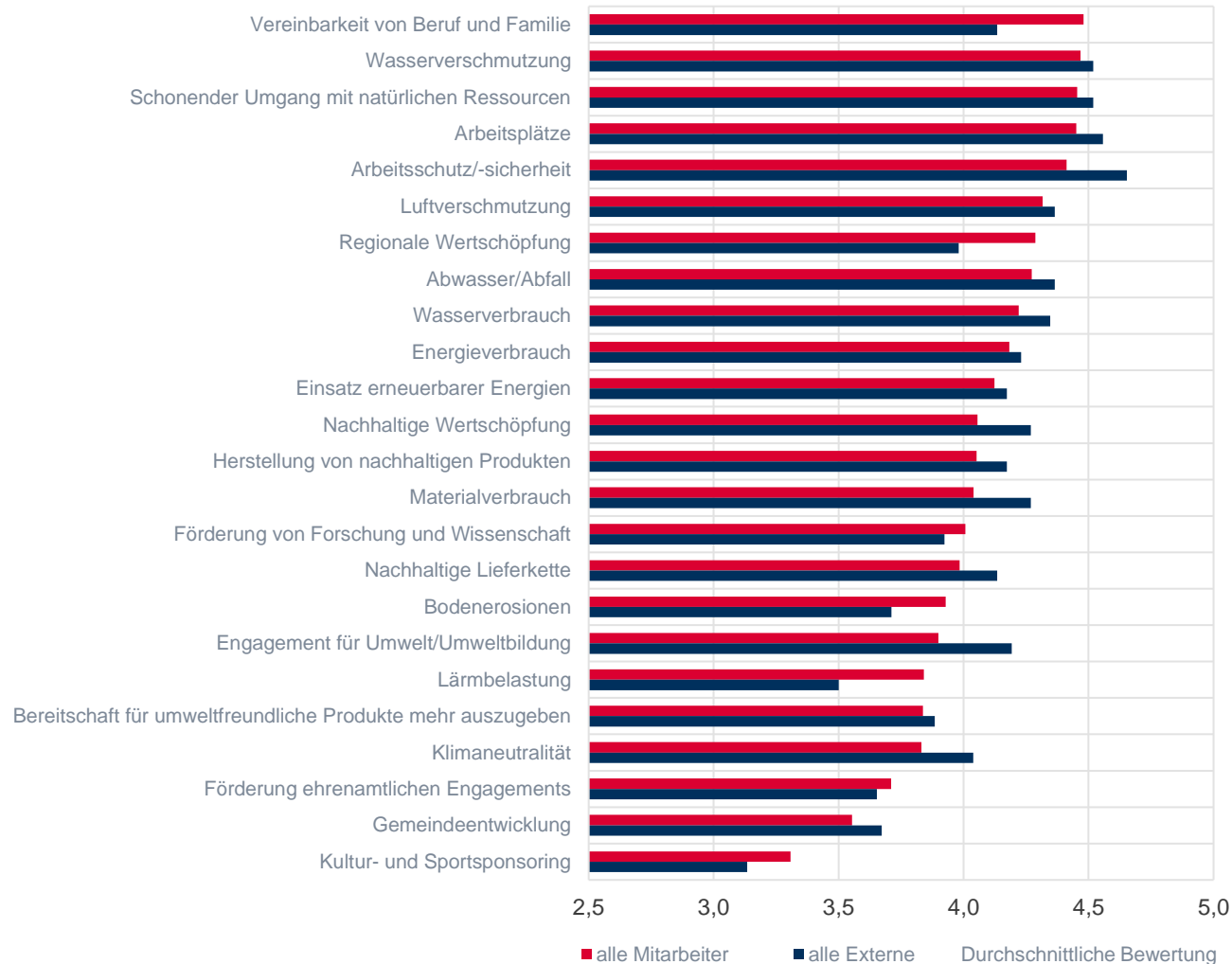
- Eigentümer/Gesellschafter
- Mitarbeiter/Gewerkschaft/Betriebsrat
- Anwohner
- Staat, Behörde (z.B. BAFA) und Gesellschaft (inkl. Zertifizierungsgesellschaft)
- Gemeinde/ Stadt
- NGO's
- Kunden
- Lieferanten
- Fremdfirmen/Dienstleistungen/Prüffirmen
- Fremdkapitalgeber
- Verbraucherorganisationen
- Kooperationspartner
- Hochschulen, IHK's, Beratungsorganisationen
- Wettbewerber
- Management



- Energieeffizienz
- Wasser/Abwasser
- Abfall (gefährlich/ungefährlich)
- Biodiversität als Umweltaspekt
- Emissionen, z.B. CO₂, Lärm, Geruch
- Immissionen
- Materialeffizienz
- Energie-, Ressourcen- und Rohstoffverbrauch
- Umgang mit Gefahrstoffen
- schwere Arbeitsunfälle
- Unfallhäufigkeit
- Ergonomie am Arbeitsplatz/Arbeitsplatzgestaltung

Auswertung der Themenrelevanz von Nachhaltigkeitsaspekten in 2022

Gesamtauswertung der deutschen iwis-Standorte



- In der Umfrage zu Nachhaltigkeitsaspekten im Sommer 2022 wurden interne und externe Stakeholder gebeten, die links aufgelisteten Themen nach ihrer Relevanz zu bewerten (von 1 – unwichtig bis 5 – sehr wichtig).
- Das Diagramm zeigt die gemittelten Ergebnisse aller Teilnehmer:innen für 2022, jeweils für interne (Mitarbeiter:innen) und externe Stakeholder (Kunden und Lieferanten), sortiert nach ihrer Relevanz für Mitarbeiter:innen.
- Alle Themen wurden tendenziell eher als wichtig eingestuft. Um die Unterschiede sichtbar zu machen, wurde die Mittelwertskala daher auf Werte zwischen 2,5 und 5,0 angepasst.
- Es ist sichtbar, dass für die Belegschaft das Thema Work-Life-Balance/Vereinbarkeit von Beruf und Familie am meisten Relevanz hat, gefolgt von Themen wie Wasserverschmutzung, schonender Umgang mit natürlichen Ressourcen und Arbeitsplätze.
- Die externe Bewertung zeigt, dass das Thema Arbeitsschutz/-sicherheit am wichtigsten ist, gefolgt von Themen wie Arbeitsplätze, Wasserverschmutzung und schonender Umgang mit natürlichen Ressourcen.

CO₂-Reduzierung

Kundennutzen



- Exzellente Innovationskraft, um zukünftige technologische Herausforderungen wie die CO₂-Reduzierung deutlich voranzutreiben.
- Hohe Entwicklungskompetenz bei Berechnung, Konstruktion, Erprobung und Serieneinführung von Ventilmassenausgleichs- und Ölpumpentrieben als System- und Entwicklungslieferant für die Automobilindustrie – nachgewiesen in mehr als 150 Motorenentwicklungsprojekten weltweit.
- Effiziente, kundenorientierte Projektorganisation durch schlagkräftiges Key-Account-Managementsystem.
- Herausragende Wertschöpfungskette vom Lieferanten bis zum Kunden durch ein integriertes Supply-Chain-Management und effektives Logistikkonzept weltweit.



Zero Carbon 2040 Strategie als Teil der iwis-Nachhaltigkeitstransformationen:

bedeutet robuste nachhaltige Schritte zu gehen, um die Ziele zu erreichen

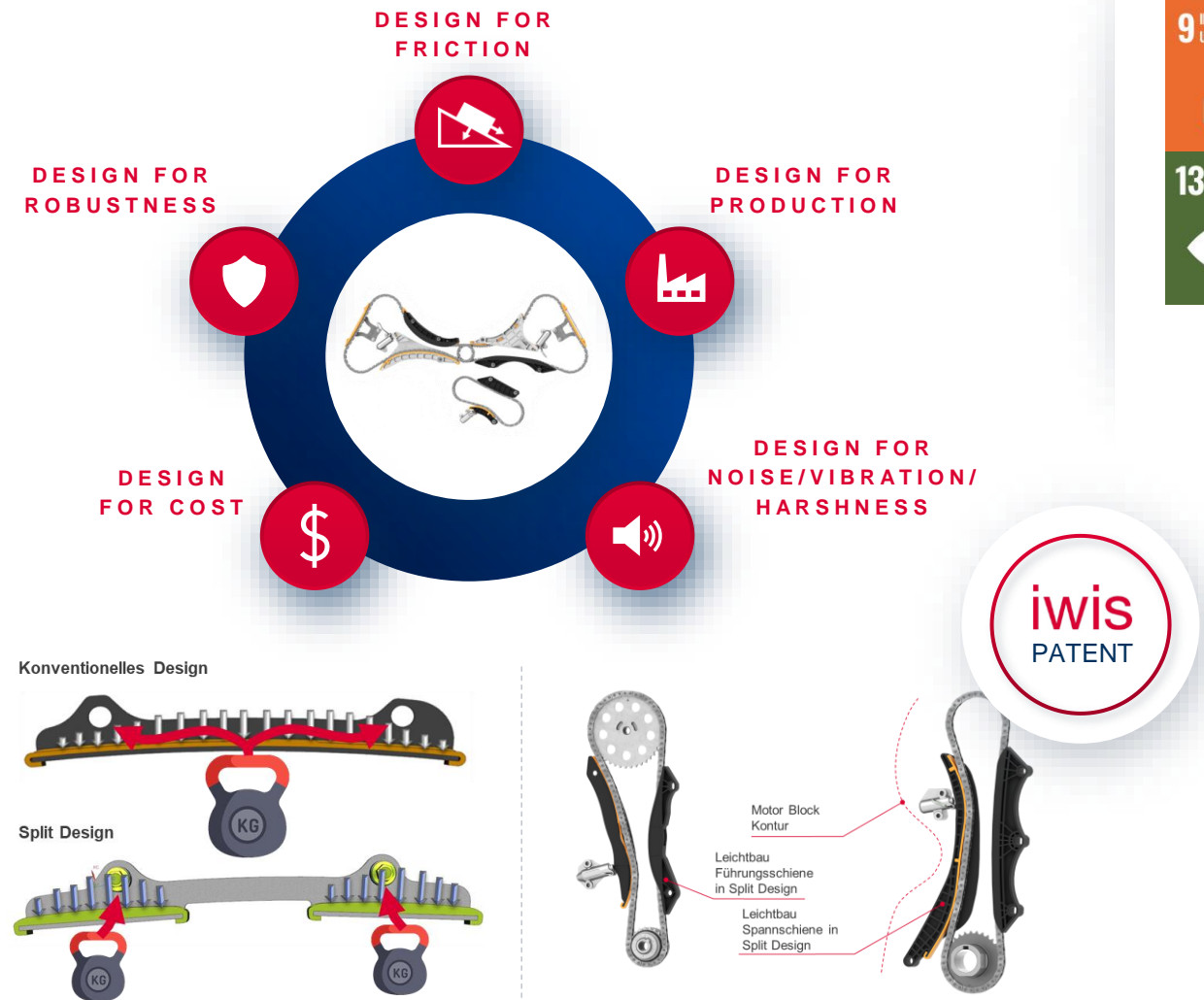
- Viele Unternehmen sind auf dem Weg, ihre Produkte CO₂-neutral zu produzieren. Das ist gut für ihr Image – und wird zunehmend zum entscheidenden Wettbewerbsfaktor: Auto-konzerne wählen gezielt Zulieferer, die CO₂-Vorbilder sind.
- Als führendes und produzierendes Unternehmen verfolgt auch iwis das klare Ziel, die Umweltauswirkungen seiner Geschäftstätigkeit so gering wie möglich zu halten. Dabei legt das Unternehmen besonderen Wert auf die Minimierung der eigenen CO₂-Bilanz.
- Bei der Erstellung der CO₂-Bilanz versucht iwis, alle relevanten Treibhausgasemissionen zu berechnen und auszuweisen. Neben direkten Emissionen aus Verbrennungsprozessen (Scope 1) und Emissionen aus bezogener Stromenergie (Scope 2) werden auch weitere indirekte Emissionen in die Berechnung miteinbezogen. Seit 2018 berücksichtigen wir in der Scope 3 Berechnung nicht nur Firmenfahrzeuge, sondern auch Mitarbeiter- und Schichtshuttle. Auch die Lieferungen an Kunden und Geschäftsreisen wurden ab 2018 bewertet.
- Weitere Maßnahmen auf dem Weg zur CO₂ neutralen Produktion werden bei uns auch in den kommenden Jahren umgesetzt. Im Jahr 2022 hat iwis eine THG-Bilanz nach DIN EN ISO 14064-1 für alle deutschen Standorten erstellt und den kompletten CO₂-Fußabdruck ermittelt. Anschließend wurde die Treibhausgasmindering realisiert.
- Bis 2040 werden wir in allen Produktionsstätten weltweit CO₂-neutral produzieren und dadurch unseren Beitrag zu mehr Klimaschutz in Scopes 1 und 2 leisten. Damit geht parallel, dass wir unsere Ambitionen im Klimaschutz insgesamt kontinuierlich ausweiten und schrittweise die gesamte Lieferkette, Mobilität und weitere Quellen aus Scope 3 einbeziehen. Im Verbund mit unseren Partnern aus der gesamten Wertschöpfungskette möchten wir diese Scope 3-Emissionen bis zum Jahr 2040 absolut um 50 Prozent reduzieren. Damit machen wir den Klimaschutz auch zur Gemeinschaftsaufgabe. Denn ohne die Mitwirkung unserer Lieferanten und Partner lässt sich dieses Ziel nicht erreichen.
- Das Hauptziel – ZeroCarbon 2040 – iwis THG-neutral (Nettonull) in 2040 in Scope 1 und 2.



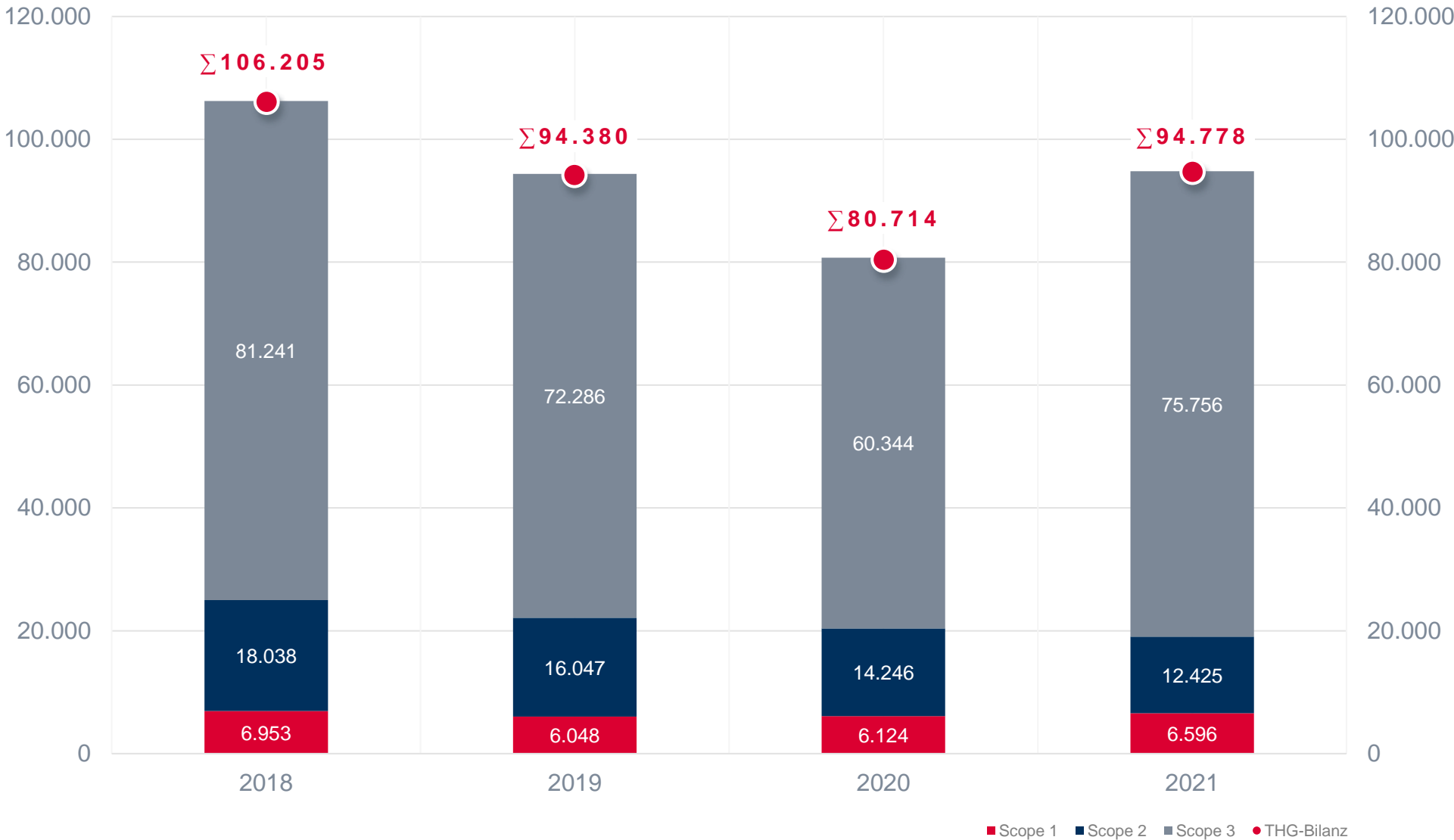
CO₂ einsparen mit unseren Produkten: Anforderungen an moderne Steuergeräte

Split Design – ein Konzept, das den Kontakt zwischen Schiene und Kette neu definiert und optimiert

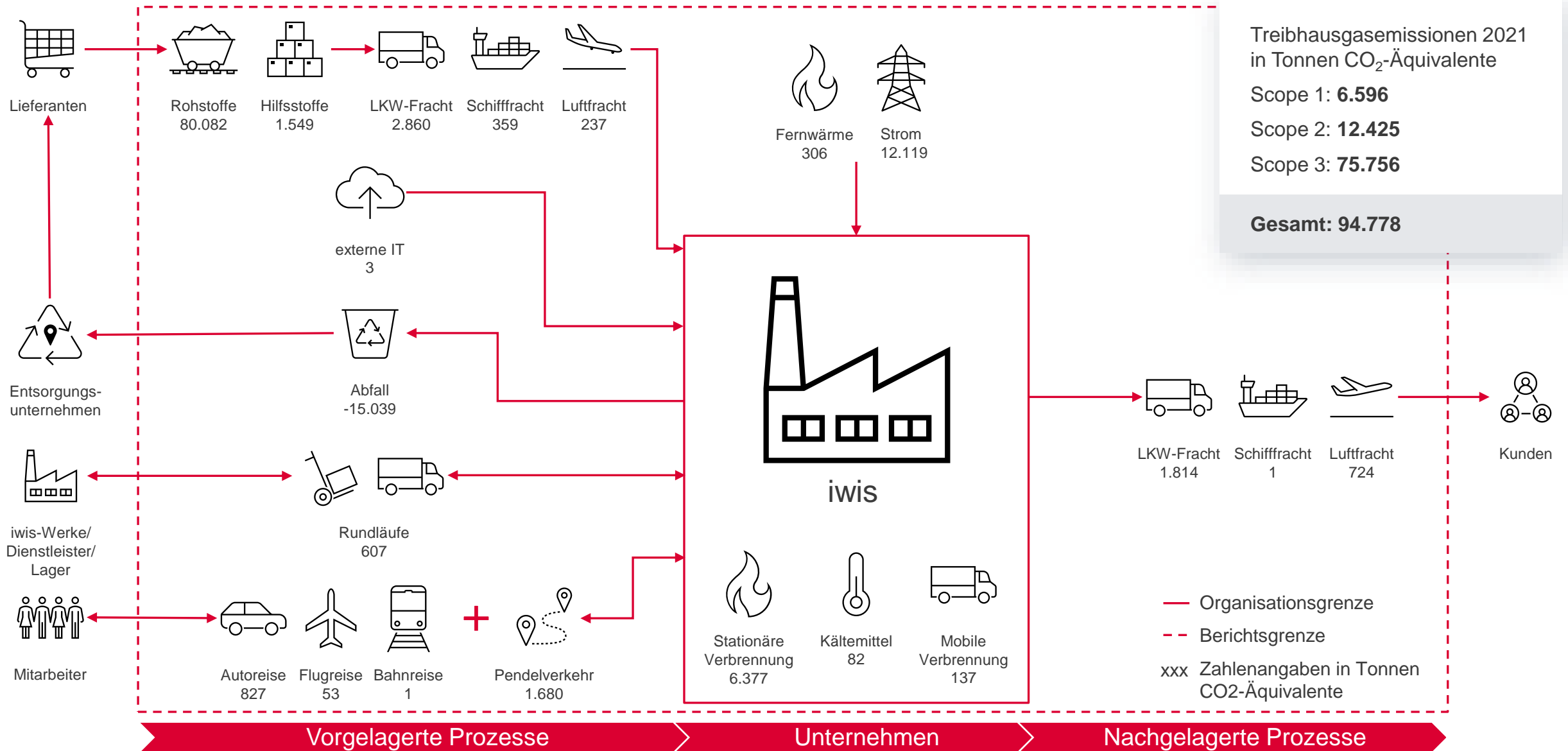
- Der Kontakt zwischen Schiene und Kette hat einen erheblichen Einfluss auf die Reibung in einem Kettentrieb. Jedes Iota an Energie, das durch Reibung verschwendet wird, bedeutet den Ausstoß von zusätzlichem CO₂, das nicht dem Antrieb dient und daher unerwünscht ist. Mit einer innovativen Technologie, dem „Split Design“, geht iwis das Thema CO₂ mit einem neuen Ansatz an: Diese Konstruktionslösung konzentriert die von der Kette erzeugten Lasten auf den Bereich, in dem die Schienen durch Bolzen gestützt werden, wodurch wir Teile der Schiene komplett entfallen lassen können, was Gewicht und CO₂ spart. Außerdem wird durch die Beschränkung des Kontakts zwischen Schiene und Kette auf das Nötigste die Reibung selbst reduziert.
- Ein Vergleich von zwei identischen Kettentrieben mit und ohne Schienen in Split Design zeigt einen deutlichen Rückgang des Reibmoments, was sich direkt in eingesparten CO₂-Emissionen niederschlägt.
- Ein schöner Nebeneffekt ist, dass die schlanken Schienen durch den Verzicht auf unkritische Kettenkontakte die platzsparende Auslegung von Kettentrieben in den immer enger werdenden Randbedingungen moderner Motoren ermöglichen.



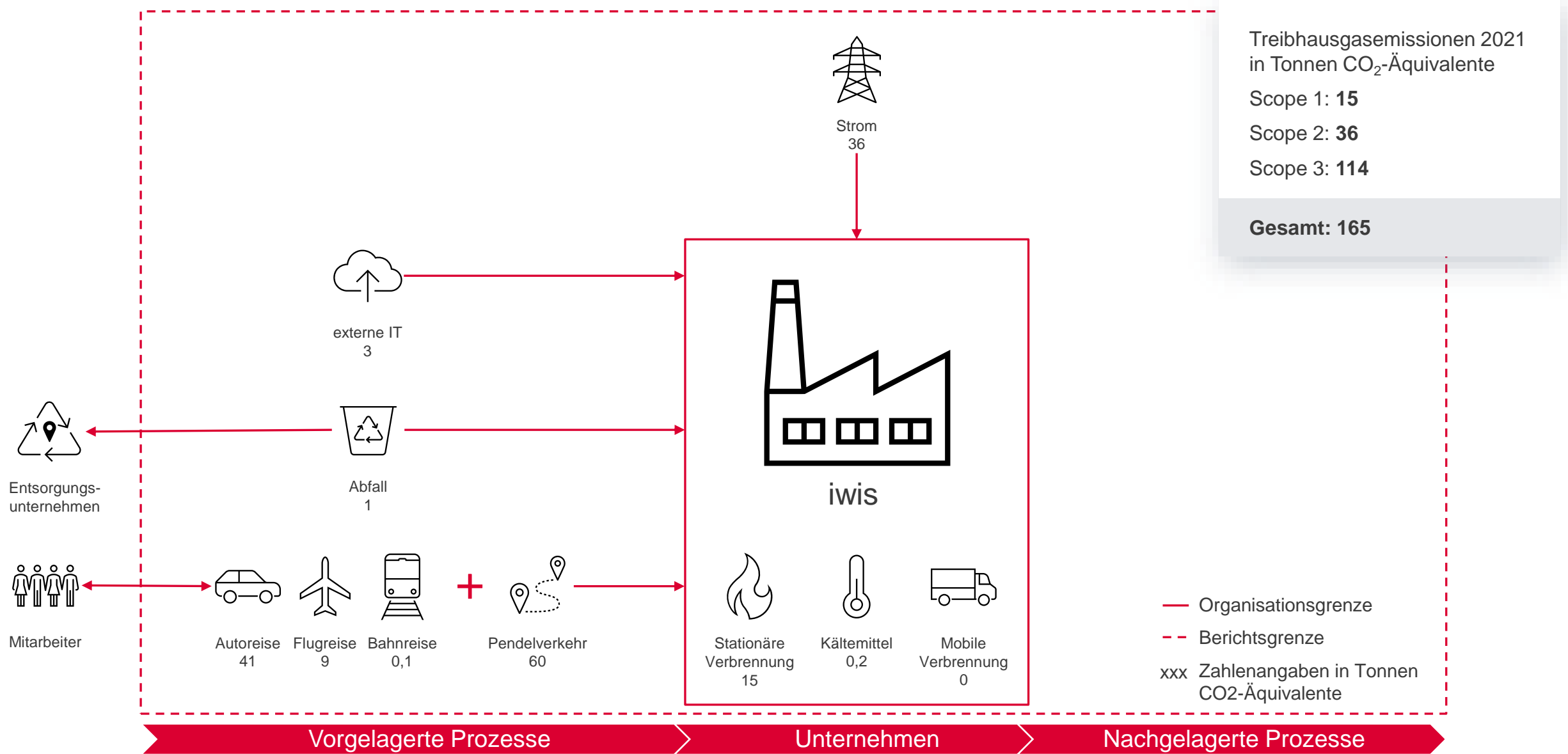
Carbon Footprint alle iwis-Standorte (DE) gesamt in to CO₂-Äquivalente



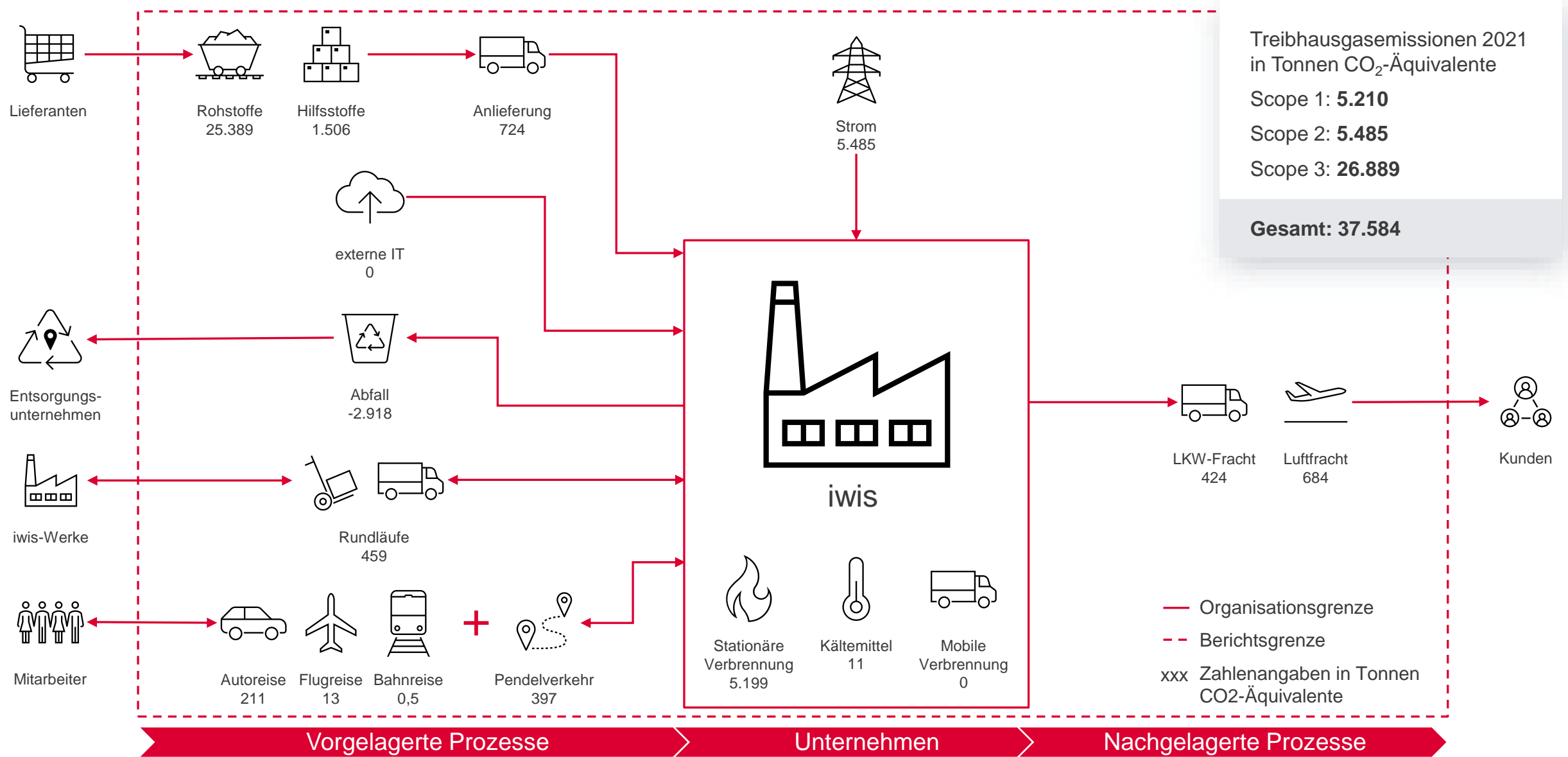
THG-Bilanzierung alle iwis-Standorte (DE) gesamt



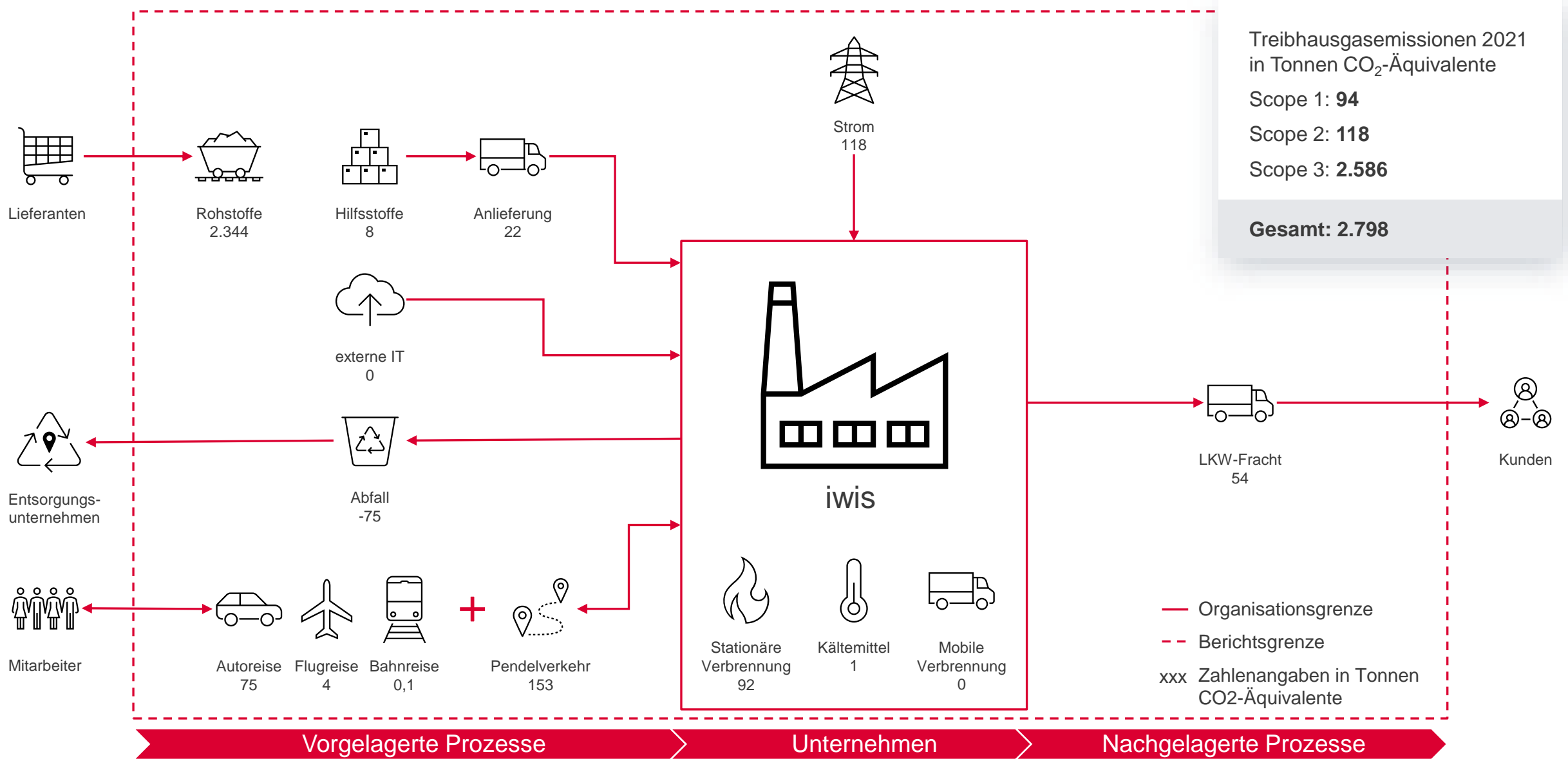
THG-Bilanzierung iwis SE (Standort München)



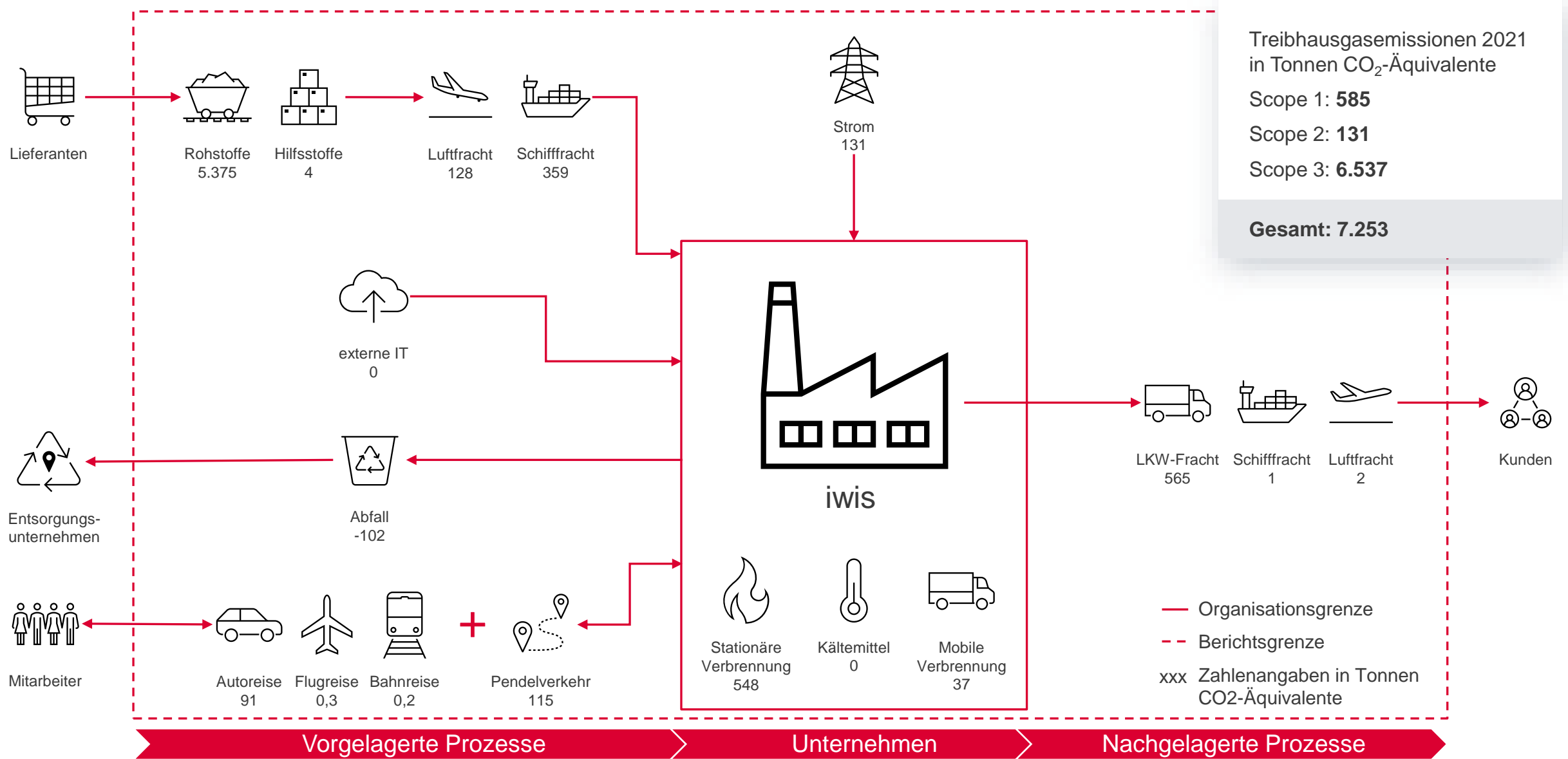
THG-Bilanzierung iwis mobility systems (Standorte München und Landsberg)



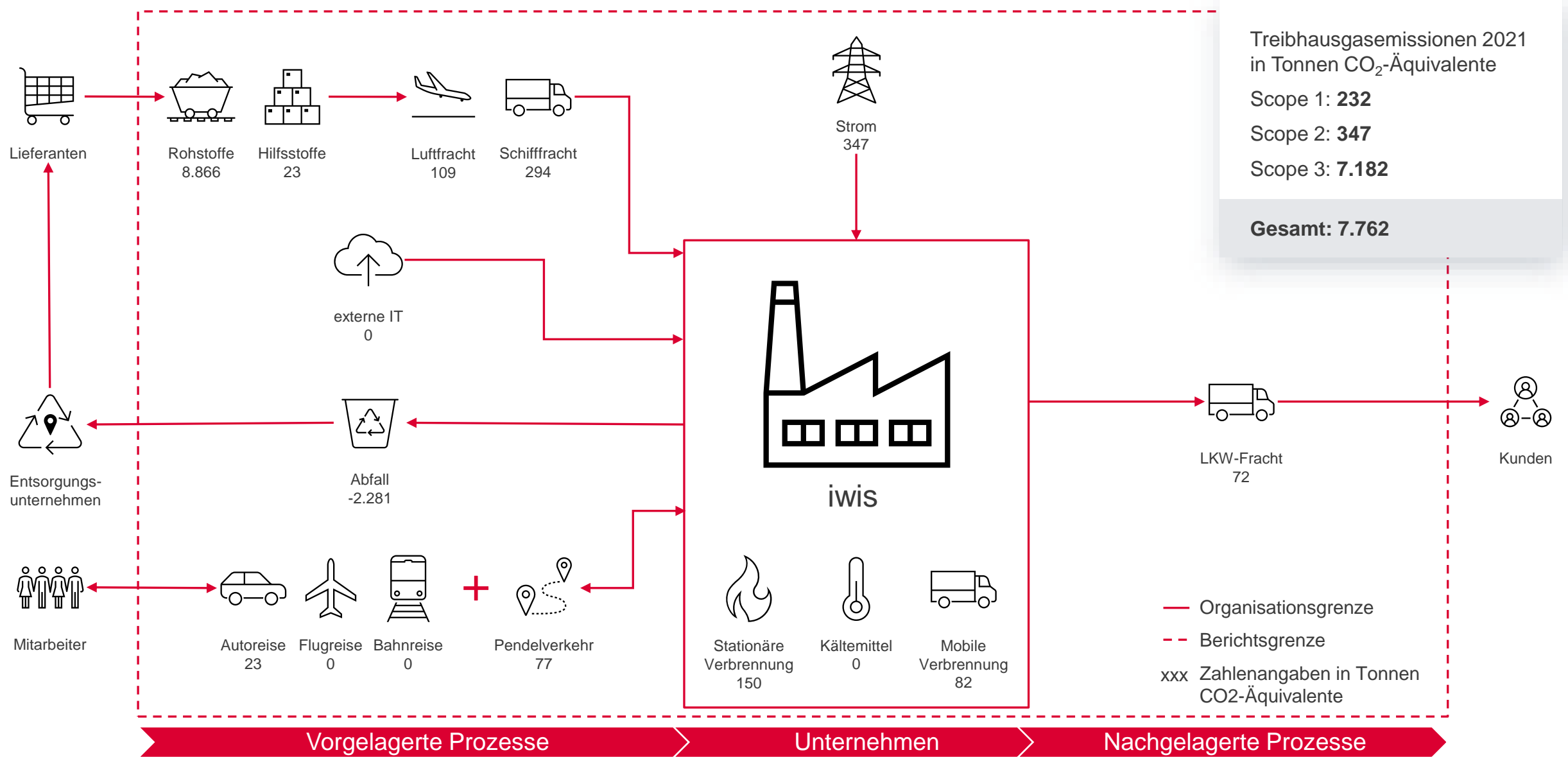
THG-Bilanzierung iwis antriebssysteme (Standort München)



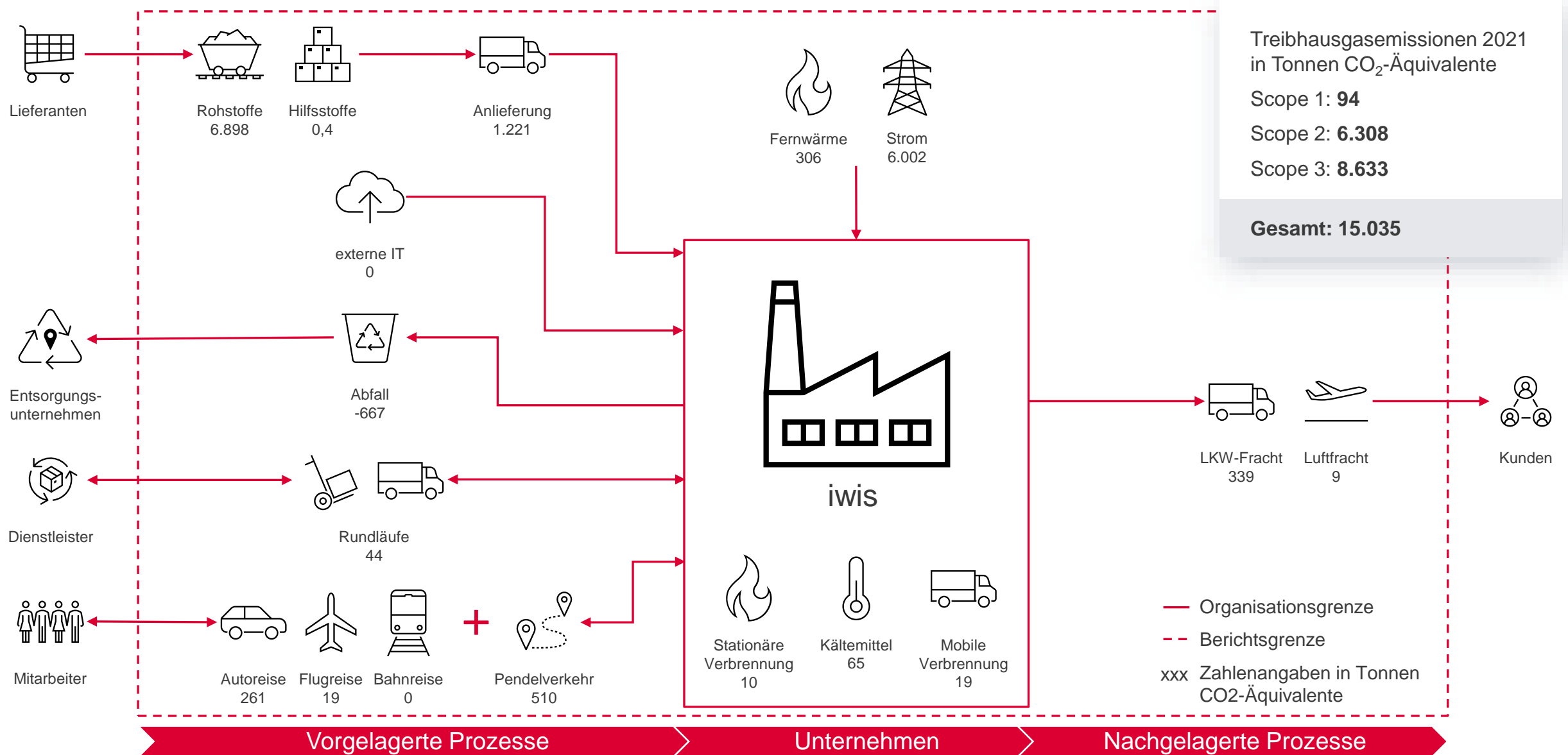
THG-Bilanzierung iwis antriebssysteme (Standorte Wilnsdorf und Sontra)



THG-Bilanzierung iwis e-tec (Standort Kaufbeuren)



THG-Bilanzierung iwis mechatronics (Standort Schwaigern)



Unser Weg zur CO₂ neutralen Produktion: PV-Anlagen in Landsberg und Rieden

- Als führendes und produzierendes Unternehmen verfolgt auch iwis das klare Ziel, die Umweltauswirkungen seiner Geschäftstätigkeit so gering wie möglich zu halten. Dabei legt iwis besonderen Wert auf die Minimierung der eigenen CO₂-Bilanz.
- Die ersten Schritte sind gemacht! Bis Ende des ersten Quartals 2023 plant iwis an den Standorten Landsberg und Rieden, zwei PV-Anlagen auf alle geeigneten Dachflächen zu installieren, um eigenen Strom CO₂-neutral produzieren zu können.
- Die geplanten Anlagen werden ca. 1000 MWh Strom jährlich liefern; damit spart iwis über 200 Tonnen CO₂ pro Jahr.



Mobilitäts- und Nachhaltigkeitsbefragung

- Als Teil des iwis-Nachhaltigkeitsmanagements und der Strategie „Zero Carbon 2040“ haben wir im Sommer 2022 eine Mobilitäts- und Nachhaltigkeitsbefragung durchgeführt
- Für jeden Teilnehmenden hat iwis 1,50 € an das Projekt „O’pflanzt is!“ von BayWa Stiftung gespendet.
- Von der Geschäftsführung wurde die Spende von ursprünglich 1 € pro Teilnahme um 50% auf 1,50 € großzügig erhöht.
- Wir konnten insgesamt 1790 € für einen nachhaltigen Zweck erreichen.

▪ Projektbeschreibung:

- Ziel ist es, den heimischen Mischwald zu stärken und so den Wald auf Klimaveränderungen vorzubereiten.
- Die BayWa AG verdoppelt jede Spende. Die Verdopplung wird für das Umweltbildungsprojekt die „Waldschule“ der Stiftung eingesetzt, die das Bewusstsein von Kindern für die Natur und den Lebensraum Wald schärft.
- Somit schaffen wir mit Ihrer Spende einen zukunftsfähigen Mischwald und ein besseres Naturbewusstsein der Kinder.



Jede Spende wird von der BayWa AG verdoppelt!



3.1 Nachhaltigkeit in Zahlen



Anwendungsbereich und Bezeichnungen

Der Geltungsbereich des Nachhaltigkeitsberichts erstreckt sich über Deutschland

| Werk/Standort | Firmenbezeichnung | Bezeichnung in Datentabellen |
|---|-------------------------------------|------------------------------|
| Werk München | iwis mobility systems GmbH & Co. KG | iwis ms (MUC) |
| | iwis antriebssysteme GmbH & Co. KG | iwis as (MUC) |
| | iwis SE & Co. KG | iwis SE (MUC) |
| Werk Landsberg | iwis mobility systems GmbH & Co. KG | iwis ms (LL) |
| Werk Wilnsdorf & Werk Sontra | iwis antriebssysteme GmbH | iwis as (WiSo) |
| Werk Rieden | iwis smart connect GmbH | iwis sc (R) |
| Werk Schwaigern | iwis mechatronics GmbH & Co. KG | iwis me (Sch) |
| Werk Kaufbeuren | iwis e-tec GmbH | iwis etec (K) |



| CRI-Indikator | Einheit | iwis (DE-gesamt) | iwis SE (MUC) | iwis ms (MUC) | iwis ms (LL) | iwis as (MUC) | iwis as (WiSo) | iwis sc (R) | iwis etec (K) | iwis me (Sch) | |
|------------------|--|------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|-------------|---------------|---------------|-------|
| GRI 2-7a | Nettoumsatz | Tsd. Euro | 371.807 | 12.786 | 16.510 | 40.400 | 44.353 | 107.865 | 25.168 | 124.725 | |
| GRI 2-7a | Gesamtanzahl der Angestellten | Anzahl | 2.324 | 82 | 606 | 141 | 258 | 428 | 111 | 698 | |
| GRI 2-7b | Gesamtanzahl der Angestellten nach Geschlecht (Frauen) | Anzahl | 771 | 45 | 107 | 38 | 181 | 108 | 25 | 267 | |
| GRI 2-7b | Gesamtanzahl der Angestellten nach Geschlecht (Männer) | Anzahl | 1553 | 37 | 499 | 103 | 77 | 320 | 86 | 431 | |
| GRI 2-7b | Gesamtanzahl der Angestellten nach Geschlecht (diverse) | Anzahl | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| GRI 2-7b | Gesamtanzahl der Angestellten nach Beschäftigungsverhältnis (Vollzeit) | Anzahl | 2.150 | 69 | 577 | 132 | 245 | 404 | 101 | 622 | |
| GRI 2-7b | Gesamtanzahl der Angestellten nach Beschäftigungsverhältnis (Teilzeit) | Anzahl | 174 | 13 | 29 | 9 | 13 | 24 | 10 | 76 | |
| GRI 403-9 | Anzahl der gearbeiteten Stunden | Stunden | 3.479.524 | 118.209 | 848.360 | 209.664 | 400.002 | 608.110 | 171.037 | 1.124.142 | |
| GRI 301-1 | Eingesetzte Materialien nach Gewicht | Tonnen | 37.371 | k.A. | 2.215 | 14.505 | 898 | 2.695 | 12.575 | 2.120 | 2.363 |
| Inkl. | Rohstoffe & Rohmaterialien | Tonnen | 20.603 | k.A. | 1.815 | 6.702 | k.A. | 2.289 | 5.366 | .2068 | 2.363 |
| Inkl. | Hilfs- und Betriebsstoffe | Tonnen | 7.914 | k.A. | 181 | 109 | 8 | 355 | 7.209 | 52 | k.A. |
| Inkl. | Halbfertigerzeugnisse & Teile | Tonnen | 8.695 | k.A. | 150 | 7.645 | 890 | 10 | k.A. | k.A. | k.A. |
| Inkl. | Verpackungsmaterialien | Tonnen | 159 | k.A. | 69 | 49 | k.A. | 41 | k.A. | k.A. | k.A. |
| GRI | Produktion / Output | Tonnen | 12.598 | k.A. | 2.411 | 3.968 | 902 | 1.934 | 3.383 | k.A. | k.A. |

| CRI-Indikator | Einheit | iwis (DE-gesamt) | iwis SE (MUC) | iwis ms (MUC) | iwis ms (LL) | iwis as (MUC) | iwis as (WiSo) | iwis sc (R) | iwis etec (K) | iwis me (Sch) |
|---|---------|------------------|----------------|---------------|---------------|----------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| GRI 302-1 Gesamtenergieverbrauch | kWh | 80.729.876,00 | 212.224,47 | 18.860.551,75 | 24.426.401,00 | 901.081,78 | 1.324.422,00 | 6.614.699,00 | 2.134.820,00 | 26.255.676,00 |
| Stromverbrauch | kWh | 50.176.003,00 | 143.087,00 | 7.437.108,00 | 14.355.700,00 | 470.848,00 | 534.864,00 | 4.920.739,00 | 1.434.919,00 | 20.878.738,00 |
| Erdgasverbrauch | kWh | 24.724.471,75 | 0,00 | 11.423.443,75 | 10.070.701,00 | 0,00 | 789.558,00 | 1.693.960,00 | 699.901,00 | 46.908,00 |
| gekaufte/r Wärme- und Kühlenergie sowie Dampf | kWh | 5.829.401,25 | 69.137,47 | 0,00 | 0,00 | 430.233,78 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.330.030,00 |
| GRI 303-3 Wasserentnahme | m3 | 1.373.219,00 | s. iwis ms MUC | 401.662,00 | 960.521,00 | s. iwis ms MUC | 197,00 | 2.605,00 | 597,00 | 7.637,00 |
| Wasserentnahme: Oberflächenwasser | m3 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Wasserentnahme: Grundwasser | m3 | 1.330.783,00 | 0,00 | 375.262,00 | 955.521,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Wasserentnahme: Wasser von Dritten | m3 | 42.436,00 | s. iwis ms MUC | 26.400,00 | 5.000,00 | s. iwis ms MUC | 197,00 | 2.605,00 | 597,00 | 7.637,00 |
| GRI 303-4 Wasserrückführung | m3 | 1.373.219,00 | s. iwis ms MUC | 401.662,00 | 960.521,00 | s. iwis ms MUC | 197,00 | 2.605,00 | 597,00 | 7.637,00 |
| Wasserrückführung: Oberflächenwasser | m3 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Wasserrückführung: Grundwasser | m3 | 1.330.783,00 | 0,00 | 375.262,00 | 955.521,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Wasserrückführung: Wasser von Dritten | m3 | 42.436,00 | s. iwis ms MUC | 26.400,00 | 5.000,00 | s. iwis ms MUC | 197,00 | 2.605,00 | 597,00 | 7.637,00 |
| GRI 306-3 Angefallener Abfall, ohne Stahlschrott | Tonnen | 2.850,57 | s. iwis ms MUC | 700,74 | 686,93 | s. iwis ms MUC | 175,11 | 154,82 | 223,07 | 909,90 |
| gefährlicher Abfall | Tonnen | 1.317,79 | s. iwis ms MUC | 598,47 | 570,78 | s. iwis ms MUC | k.A. | 148,43 | k.A. | 0,11 |
| ungefährlicher Abfall | Tonnen | 1.128,21 | s. iwis ms MUC | 102,27 | 116,15 | s. iwis ms MUC | k.A. | k.A. | k.A. | 909,79 |
| Stahlschrott | Tonnen | 7.858,16 | s. iwis ms MUC | 226,72. | 3.684,81 | s. iwis ms MUC | 99,37 | 2650,00 | 985,48 | 211,78 |



| CRI-Indikator | | Einheit | iwis (DE-gesamt) | iwis SE (MUC) | iwis ms (MUC) | iwis ms (LL) | iwis as (MUC) | iwis as (WiSo) | iwis sc (R) | iwis etec (K) | iwis me (Sch) |
|------------------|---|-------------------------------|---------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| | THG-Bilanz | Tonnen CO2-Äquivalente | 94.777,61 | 165,07 | 12.071,72 | 25.511,98 | 2.798,16 | 7.253,16 | 24.181,02 | 7.761,66 | 15.034,83 |
| GRI 305-1 | Direkte THG-Emissionen (Scope 1) | Tonnen CO2-Äquivalente | 6.596,42 | 15,05 | 2.616,87 | 2.593,40 | 93,66 | 584,66 | 366,75 | 232,13 | 93,90 |
| GRI 305-2 | Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) | Tonnen CO2-Äquivalente | 12.425,20 | 35,98 | 1.870,00 | 3.614,92 | 118,39 | 131,00 | 0,00 | 347,27 | 6.307,64 |
| GRI 305-3 | Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) | Tonnen CO2-Äquivalente | 75.755,99 | 114,04 | 7.584,85 | 19.303,67 | 2.586,11 | 6.537,50 | 23.814,26 | 7.182,27 | 8.633,29 |
| | Rohmaterialien | Tonnen CO2-Äquivalente | 80.082,08 | 0,00 | 5.638,57 | 19.750,35 | 2.344,46 | 5.375,06 | 31.209,36 | 8.865,99 | 6.898,28 |
| | Metalllegierung / -veredelung | Tonnen CO2-Äquivalente | 74,00 | 0,00 | 74,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Prozessgase | Tonnen CO2-Äquivalente | 829,56 | 0,00 | 361,77 | 441,66 | 0,00 | 0,00 | 6,10 | 20,03 | 0,00 |
| | Schmierstoffe | Tonnen CO2-Äquivalente | 621,77 | 0,00 | 152,05 | 460,97 | 3,88 | 4,47 | 0,00 | 0,00 | 0,40 |
| | Reinigungsmittel | Tonnen CO2-Äquivalente | 23,24 | 0,00 | 15,62 | 0,00 | 4,60 | 0,00 | 0,30 | 2,72 | 0,00 |
| | IT | Tonnen CO2-Äquivalente | 3,02 | 3,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Geschäftsreisen PKW | Tonnen CO2-Äquivalente | 826,75 | 40,85 | 115,14 | 95,69 | 74,62 | 91,06 | 125,40 | 23,19 | 260,80 |
| | Geschäftsreisen Bahn | Tonnen CO2-Äquivalente | 0,90 | 0,07 | 0,26 | 0,22 | 0,13 | 0,23 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Geschäftsreisen Luft | Tonnen CO2-Äquivalente | 53,42 | 9,33 | 7,03 | 5,85 | 4,11 | 0,26 | 7,72 | 0,00 | 19,10 |
| | Summe Geschäftsreisen | Tonnen CO2-Äquivalente | 881,07 | 50,26 | 122,43 | 101,76 | 78,87 | 91,55 | 133,12 | 23,19 | 279,91 |
| | Arbeitnehmer Pendelverkehr | Tonnen CO2-Äquivalente | 1.679,65 | 59,67 | 229,21 | 168,24 | 152,52 | 114,82 | 368,62 | 76,59 | 509,98 |
| | Warenanlieferung LKW | Tonnen CO2-Äquivalente | 2.860,48 | 0,00 | 185,15 | 538,42 | 21,98 | 0,00 | 599,68 | 294,47 | 1.220,78 |
| | Warenanlieferung Luft | Tonnen CO2-Äquivalente | 236,56 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 127,61 | 0,00 | 108,95 | 0,00 |
| | Warenanlieferung Schiff | Tonnen CO2-Äquivalente | 358,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 358,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Auslieferungen LKW | Tonnen CO2-Äquivalente | 1.813,90 | 0,00 | 0,00 | 423,99 | 50,18 | 564,67 | 364,27 | 71,71 | 339,07 |
| | Auslieferungen Luft | Tonnen CO2-Äquivalente | 723,78 | 0,00 | 0,00 | 683,54 | 0,00 | 1,54 | 30,00 | 0,00 | 8,70 |
| | Auslieferungen Schiff | Tonnen CO2-Äquivalente | 0,65 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,65 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Rundläufe | Tonnen CO2-Äquivalente | 606,86 | 0,00 | 53,71 | 404,90 | 4,17 | 0,00 | 100,55 | 0,00 | 43,52 |
| | Summe Transport | Tonnen CO2-Äquivalente | 6.601,09 | 0,00 | 238,86 | 2.050,85 | 76,33 | 1.053,33 | 1.094,51 | 475,13 | 1.612,07 |
| | Abfall, positive Emissionen | Tonnen CO2-Äquivalente | 1.837,85 | 1,09 | 940,72 | 675,30 | 6,30 | 15,45 | 65,25 | 108,36 | 25,38 |
| | Abfall, negative Emissionen | Tonnen CO2-Äquivalente | -16.877,34 | 0,00 | -188,37 | -4.345,46 | -80,84 | -117,19 | -9.063,00 | -2.389,75 | -692,73 |

Kontakt

iwis SE & Co. KG
Albert-Roßhaupter-Str. 53
81369 München

www.iwis.com

