

iwis Nachhaltigkeitsrichtlinie	iwis Sustainability (ESG) Guideline
<p>VORWORT</p> <p>Für die iwis SE & Co. KG und alle mit ihr i.S.d. § 15 AktG verbundene Unternehmen („iwis“ oder „iwis-Gruppe“) ist das Nachhaltigkeitsmanagement ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur, da wir uns für eine nachhaltige Entwicklung von Wirtschaft und Gesellschaft einsetzen. Unsere Organisation berücksichtigt integrativ soziale, ökologische und ökonomische Ziele, um eine nachhaltige Organisationsentwicklung zu erreichen.</p> <p>Wir achten darauf, dass unser Handeln, unsere betrieblichen Abläufe und Entscheidungen ökonomische, ökologische und soziale Aspekte berücksichtigen. Wir unterstützen aktiv die Erreichung der 17 Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen und integrieren die zehn Prinzipien des UN Global Compact in unsere Strategien, Richtlinien und Verfahren.</p> <p>Wir sind uns unserer grundlegenden Verantwortung gegenüber Menschen und Umwelt bewusst und etablieren eine Kultur der Integrität, um langfristigen Erfolg zu gewährleisten. Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie diese Grundsätze und Anforderungen anerkennen und in ihren Aktivitäten umsetzen, um gemeinsam die Herausforderungen der Zukunft zu meistern.</p>	<p>FOREWORD</p> <p>For iwis SE & Co. KG and all of its affiliated companies within the meaning of Section 15 of the German Stock Corporation Act ("iwis" or "iwis Group"), sustainability management is a central component of our corporate culture, as we are committed to the sustainable development of the economy and society. Our organization considers social, ecological and economic goals as an integrated whole in order to achieve sustainable organizational development.</p> <p>We ensure that our actions, operational processes and decisions take account of economic, ecological and social aspects. We actively support the achievement of the 17 United Nations Sustainable Development Goals and integrate the ten principles of the UN Global Compact into our strategies, policies and procedures.</p> <p>We are aware of our fundamental responsibility to people and the environment and have promoted a culture of integrity to ensure long-term success. We also expect our suppliers to recognize these principles and requirements and implement them in their activities so that we can overcome the challenges of the future together.</p>
<p>Anwendungsbereich</p> <p>Diese Nachhaltigkeitsrichtlinie gilt intern für das Unternehmen und die iwis-Gruppeselbst sowie für alle natürlichen und juristischen Personen, die Produkte, Prozesse oder Dienstleistungen an die iwis-Gruppe verkaufen oder erbringen, entweder direkt oder über Dritte wie Verbundunternehmen, Vertriebshändler, Subunternehmer oder Beauftragte.</p>	<p>Area of application</p> <p>This Sustainability Policy applies internally to the company and the iwis Group itself, as well as to all natural persons and legal entities that sell or provide products, processes or services to the iwis Group, either directly or through third parties such as affiliated companies, distributors, subcontractors or agents</p>
<p>1. Allgemeine Prinzipien und Anforderungen des grundlegenden Verhaltens</p>	<p>1. General principles and requirements relating to basic conduct</p>
<p>1.1. Integrität und Transparenz, Vertrauen und Zusammenarbeit</p> <p>In der Lieferkette sind Integrität, Transparenz, Vertrauen und Zusammenarbeit von entscheidender Bedeutung. Eine ethische Lieferkette erfordert die Einhaltung hoher ethischer Standards und transparenter, vertrauensvoller Beziehungen zwischen allen Beteiligten. Dies umfasst die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, den Schutz von Arbeitnehmerrechten und die Vermeidung von Korruption. Transparenz ermöglicht es Unternehmen und Verbrauchern, die Herkunft und Verarbeitung von Produkten nachzuvollziehen. Vertrauen und Zusammenarbeit sind wichtig, um eine effizientere und ethischere Lieferkette zu erreichen. Dementsprechend erwartet iwis von seinen Lieferanten nicht nur die Einhaltung geltender Gesetze, sondern auch die Einhaltung der hier definierten Werte und Verhaltensgrundsätze. iwis pflegt langfristige Geschäftsbeziehungen nur mit Dritten, deren Geschäftspraktiken den Werten und Verhaltensgrundsätzen dieser Richtlinie entsprechen und dadurch das Unternehmen sowie seine Mitarbeitende vor strafrechtlicher oder sonstiger</p>	<p>1.1 Integrity and transparency, trust and cooperation</p> <p>In the supply chain, integrity, transparency, trust and collaboration are critical. An ethical supply chain requires adherence to high ethical standards and transparent, trusting relationships between all parties. This includes compliance with legal requirements, the protection of workers' rights and the prevention of corruption. Transparency enables companies and consumers to trace the origin and processing of products. Trust and collaboration are important for achieving a more efficient and ethical supply chain. Accordingly, iwis expects its suppliers not only to comply with applicable laws, but also to adhere to the values and principles of conduct defined in the present document. iwis maintains long-term business relationships only with third parties whose business practices comply with the values and principles of conduct set forth in this policy, thereby protecting the company and its employees from criminal or other liability.</p>

Haftung schützen.	
1.2. Befolgung geltender Gesetze, ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung	1.2 Compliance with applicable laws, proper accounting and financial reporting.
<p>iwis hält sich an alle relevanten lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften und betrachtet die Einhaltung als Grundlage für langfristigen wirtschaftlichen Erfolg. Es gibt keine Toleranz für Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften, da diese erheblichen Schäden verursachen und schwerwiegende Konsequenzen für das Unternehmen, Mitarbeitende, Geschäftspartner und andere Stakeholder haben können. iwis erwartet von seinen Lieferanten, dass sie ebenfalls alle geltenden Gesetze und behördlichen Vorschriften einhalten.</p> <p>iwis erwartet von seinen Lieferanten, dass sie die Grundsätze der ordnungsgemäßen Buchführung und gegebenenfalls Finanzberichterstattung jederzeit einhalten. Die Aufbewahrung von Aufzeichnungen muss den geltenden Vorschriften entsprechen.</p>	<p>iwis complies with all relevant local, national and international laws and regulations and considers compliance as the basis for long-term economic success. There is zero tolerance for violations of laws and regulations, as these can cause significant damage and have serious consequences for the company, its employees, business partners and other stakeholders. iwis also expects its suppliers to comply with all applicable laws and regulatory requirements.</p> <p>iwis expects its suppliers to comply at all times with the principles of proper accounting and, where applicable, financial reporting. Records must be maintained and stored in accordance with applicable regulations.</p>
E. Umwelt / Environment	E. Environment
E.I. Umweltstandards und die Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken	E.I. Environmental standards and the implementation of sustainability practices
<p>Nachhaltigkeit spielt bei iwis weltweit eine wichtige Rolle und sowohl intern als auch in der Lieferkette umgesetzt wird. Es wird erwartet, dass alle Lieferanten und Partner ebenfalls nachhaltige Praktiken umsetzen und Umweltstandards einhalten. Eine enge Zusammenarbeit und klare Kommunikation zwischen allen Beteiligten ist notwendig, um Nachhaltigkeit entlang der gesamten Lieferkette zu gewährleisten. Ein aktives Fördern nachhaltiger Unternehmensstrategien, die frühzeitige Vermeidung und Minimierung von Belastungen und Verschwendung sowie die Einhaltung von verbotenen und deklarationspflichtigen Substanzen (z.B. RoHS und REACH) werden erwartet und müssen nachgewiesen werden. Eine besondere Bedeutung kommt auch dem Umgang mit sogenannten Konfliktmineralien und generell kritischen Mineralien und Materialien zu, bei denen eine transparente Zusammenarbeit entlang der gesamten Lieferkette unerlässlich ist. Die Integration von Nachhaltigkeit kann dazu beitragen, Umweltbelastungen zu reduzieren, die Wettbewerbsfähigkeit und Reputation zu verbessern und das langfristige Geschäftsergebnis positiv zu beeinflussen.</p>	<p>Sustainability plays an important role at iwis worldwide and is implemented both internally and in the supply chain. It is expected that all suppliers and partners also implement sustainable practices and comply with environmental standards. Close cooperation and clear communication between all stakeholders are necessary to ensure sustainability along the entire supply chain. Active promotion of sustainable business strategies, early prevention and minimization of pollution and waste, and compliance with regulations relating to banned and declarable substances (e.g. RoHS and REACH) are expected and must be demonstrated. Special importance is also attached to the handling of so-called conflict minerals and, in general, critical minerals and materials for which transparent cooperation along the entire supply chain is essential. Integrating sustainability can help reduce environmental impacts, improve competitiveness and reputation, and positively impact long-term business performance.</p>
E.II. Energieverbrauch/-effizienz, Ressourcen- und Klimaschutz	E.II. Energy consumption/efficiency, resource and climate protection
<p>Prioritäten von iwis sind die Verbesserung der Energieeffizienz und die Minimierung des Energieverbrauchs, die sparsame Nutzung natürlicher Ressourcen zur Bewahrung dieser und die Reduzierung von negativen Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima. iwis erwartet von Lieferanten die Überwachung und Dokumentation ihres Energieverbrauchs sowie Maßnahmen zur Verbesserung der Energieeffizienz und Reduktion des Energieverbrauchs. Sparsame Nutzung natürlicher Ressourcen wie Wasser, Luft, Energie und Rohstoffe ist ebenfalls erforderlich. Negative Umweltauswirkungen sollen minimiert oder vermieden werden, ebenso wie die Biodiversität, Entwaldung, Klimawandel und Wasserknappheit.</p> <p>iwis folgt das Ziel um den ökologischen Fußabdruck von</p>	<p>iwis' priorities are to improve energy efficiency and minimize energy consumption, to use natural resources sparingly to preserve them, and to reduce negative impacts on the environment and climate.</p> <p>iwis expects suppliers to monitor and document their energy consumption and to take measures to improve energy efficiency and reduce energy consumption. Economical use of natural resources such as water, air, energy and raw materials is also required. Negative environmental impacts must be minimized or avoided, as must any such impacts with regard to biodiversity, deforestation, climate change and water scarcity.</p> <p>iwis follows the goal of reducing the environmental footprint of products (Product Carbon Footprint) and fighting climate change. To reduce the PCF in the supply chain, suppliers</p>

<p>Produkten (Product Carbon Footprint) zu reduzieren und den Klimawandel zu bekämpfen. Um den PCF in der Lieferkette zu reduzieren, sollen auch die Lieferanten die nachhaltigen Praktiken umsetzen. Durch eine enge Zusammenarbeit und klare Kommunikation können Probleme schneller erkannt und gelöst werden, was letztendlich zu einer effizienteren und klimafreundlicheren Lieferkette führt.</p>	<p>should also implement sustainable practices. Through close collaboration and clear communication, problems can be identified and resolved more quickly, ultimately leading to a more efficient and climate-friendly supply chain.</p>
<p>E.III. Behandlung und Ableitung von industriellem Abwasser</p>	<p>E.III. Treatment and discharge of industrial wastewater</p>
<p>iwis engagiert sich für den verantwortungsvollen Umgang mit Wasser und verwenden Wasser möglichst sparsam. Unser Ziel ist es, Emissionen in Gewässer so gering wie möglich zu halten. iwis erwartet von seinen Lieferanten, dass sie das Abwasser aus ihren Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen überwachen und Maßnahmen ergreifen, um die Erzeugung von Abwasser zu reduzieren.</p>	<p>iwis is committed to the responsible use of water and to using water as sparingly as possible. Our goal is to minimize emissions into bodies of water and waterways. iwis expects its suppliers to monitor wastewater from their operations, manufacturing processes, and sanitary facilities and to take measures to reduce wastewater generation.</p>
<p>E. IV. Kreislaufwirtschaft, Abfall und Emissionen</p>	<p>E. IV. Circular economy, waste and emissions</p>
<p>iwis fordert die Umsetzung von Kreislaufwirtschaftspraktiken intern und auch in der Lieferkette. Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass sie bei der Handhabung, Lagerung, Transport, Entsorgung, Recycling und Wiederverwertung von Abfällen, Abgasen und Abwässern die Sicherheit und Einhaltung der Vorschriften gewährleisten und negative Auswirkungen auf die Gesundheit von Menschen oder auf die Umwelt angemessen handhaben, messen und kontrollieren.</p>	<p>iwis requires the practices of the circular economy to be implemented both internally and also in the supply chain. Suppliers must ensure that they handle, store, transport, dispose of, recycle, and reuse waste, waste gas, and wastewater safely and in compliance with regulations and appropriately manage, measure, and control any negative impacts on human health or the environment.</p>
<p>E.V. Chemikalienmanagement</p>	<p>E.V. Chemicals management</p>
<p>Das Gefahrstoffmanagement ist ein wichtiger Aspekt im Arbeits- und Gesundheitsschutz des Unternehmens und umfasst alle Maßnahmen für einen sicheren Umgang mit Gefahrstoffen. Die Lieferanten sind verpflichtet, alle Chemikalien oder anderen Materialien, die bei der Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen können, sicher zu handhaben. Sie müssen sicherstellen, dass der Umgang, die Beförderung, die Lagerung, die Nutzung und Entsorgung sicher erfolgen. Falls erforderlich, müssen sie sämtliche Dokumentationen mit allen erforderlichen sicherheitsrelevanten Informationen zu sämtlichen Gefahrstoffen zur Verfügung stellen, einschließlich Produktinformationen, Sicherheitsdatenblätter, Melde- und Zulassungsbestätigungen, Verwendungen und Expositionsszenarien. Die Lieferanten müssen auch proaktiv und transparent alle beteiligten Parteien über die Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltaspekte ihrer Produkte informieren.</p>	<p>Hazardous materials management is an important aspect of the company's occupational health and safety policy and includes all measures for the safe handling of hazardous materials. Suppliers are required to ensure the safe handling of any chemicals or other materials that may pose a hazard if released into the environment. They must ensure that handling, transportation, storage, use and disposal are performed safely. If required, they must provide all documentation together with all necessary safety-related information on all hazardous substances, including product information, safety data sheets, notification and approval confirmations, usage and exposure scenarios. Suppliers must also proactively and transparently inform all parties involved about the health, safety and environmental aspects of their products.</p>
<p>E.VI. Produktsicherheit und -konformität</p>	<p>E.VI. Product safety and conformity</p>
<p>iwis berücksichtigt Umweltschutz und Nachhaltigkeit bei neuen Produkten und Produktionsverfahren von Anfang an. Unsere Lieferanten sollen sich an gesetzliche Vorschriften zur Produktsicherheit und -kennzeichnung und kommunizieren die Anforderungen für den sicheren Umgang mit ihren Produkten halten. Wir streben die Konformität aller Prozesse, Produkte und Dienstleistungen an und berücksichtigen dabei den aktuellen Stand des Wissens und der Technik sowie die berechtigten Sicherheitsanforderungen der Endanwender über den gesamten Lebenszyklus.</p>	<p>iwis takes account of the issues of environmental protection and sustainability in new products and production processes from the very beginning. Our suppliers must comply with legal regulations on product safety and labeling and communicate the requirements for the safe handling of their products. We strive for conformity of all processes, products and services, taking into account the current state of knowledge and technology as well as the justified safety expectations of end users throughout the entire life cycle.</p>

<p>E.VII. Land, Wald und Wasserrechte sowie Zwangsräumungen / Rechte von Ethnischen Minderheiten und indigenen Völkern</p>	<p>E.VII. Land, forest and water rights and forced evictions / rights of ethnic minorities and indigenous peoples</p>
<p>Wir werden sicherstellen, dass wir bei allen unseren Aktivitäten im Zusammenhang mit Land-, Wald- und Wasserrechten sowie Zwangsräumungen unsere Grundsätze einhalten und uns für einen nachhaltigen und verantwortungsvollen Umgang mit diesen Ressourcen einsetzen.</p> <p>Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die Rechte der ethnischen Minderheiten und indigenen Völker respektieren und unterstützen, indem sie sicherstellen, dass ihre Geschäftsaktivitäten keine negativen Auswirkungen auf ihre Land- und Wasserrechte haben. Wir verlangen auch, dass unsere Lieferanten sicherstellen, dass ihre Aktivitäten keine Zwangsräumungen oder Vertreibungen von Gemeinden oder indigenen Völkern verursachen.</p>	<p>We will ensure that in all our activities related to land, forest and water rights and forced evictions, we adhere to our principles and advocate for the sustainable and responsible use of these resources.</p> <p>We expect our suppliers to respect and support the rights of ethnic minorities and indigenous peoples by ensuring that their business activities do not negatively impact the land and water rights of such peoples. We also require our suppliers to ensure that their activities do not cause forced evictions or displacements of communities or indigenous peoples.</p>
<p>E.IX. Artenvielfalt / Biodiversität, Landnutzung, Bodenqualität, Entwaldung und Ökosysteme</p>	<p>E.IX. Biodiversity, land use, soil quality, deforestation and ecosystems</p>
<p>Wir setzen uns für den Schutz der Artenvielfalt und Bodenqualität und die Erhaltung der Ökosysteme und Biodiversität ein und verpflichten uns, eine nachhaltige Land- und Bodennutzung zu betreiben und den Verlust von natürlichen Lebensräumen zu minimieren. Wir arbeiten daran, unsere eigenen Emissionen und den ökologischen Fußabdruck zu reduzieren.</p> <p>Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie sich für den Schutz der Artenvielfalt, Bodenqualität und die Erhaltung der Ökosysteme, inkl. Biodiversität, einsetzen. Wir fordern eine nachhaltige Landnutzung von unseren Lieferanten und verlangen die Einhaltung von internationalen Standards und geltenden Gesetzen. Wir setzen uns für eine enge Zusammenarbeit und Transparenz mit unseren Lieferanten ein, um gemeinsam Maßnahmen zur Reduzierung von Entwaldung und Schutz der Biodiversität umzusetzen.</p>	<p>We are committed to protecting biodiversity and soil quality as well as to preserving ecosystems. We are also committed to sustainable land and soil use and to minimizing the loss of natural habitats. We work to reduce our own emissions and environmental footprint.</p> <p>We also expect our suppliers to work to protect biodiversity and soil quality and conserve ecosystems, including the preservation of their biodiversity. We demand that our suppliers practice sustainable land use and require compliance with international standards and applicable laws. We are committed to working closely and transparently with our suppliers to jointly implement measures to reduce deforestation and protect biodiversity.</p>
<p>S. Soziales / Social</p>	<p>S. Social</p>
<p>S.I. Menschenrechte</p>	<p>S.I. Human rights</p>
<p>Die Achtung der Menschenrechte ist ein wichtiger Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung, der sowohl für iwis als auch für dessen Lieferanten gilt. iwis verlangt von seinen Lieferanten, die Würde und persönlichen Rechte aller Beteiligten zu respektieren und aktiv Maßnahmen zu ergreifen, um Beeinträchtigungen von Menschenrechten zu vermeiden oder zu beseitigen. Hierfür ist es notwendig, eine Sorgfaltspflicht entlang der gesamten Lieferkette zu etablieren und zu gewährleisten, dass auch Dritte im Auftrag des Lieferanten diese Anforderungen erfüllen.</p>	<p>Respect for human rights is an important component of corporate responsibility that applies to both iwis and its suppliers. iwis requires its suppliers to respect the dignity and personal rights of all stakeholders and to actively take measures to prevent or eliminate any impairment of human rights. To this end, it is necessary to establish a duty of care along the entire supply chain and to ensure that third parties acting on behalf of the supplier also comply with these requirements.</p>
<p>S.II. Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit sowie Sklaverei</p>	<p>S.II. Rejection of forced labor, child labor and slavery</p>
<p>iwis tritt aktiv gegen jegliche Formen von Zwangs- und Kinderarbeit sowie von Sklaverei auf und lehnt diese Praktiken in unseren Geschäftstätigkeiten strikt ab. Als verantwortungsvolles Unternehmen fordern wir auch von unseren Lieferanten und deren Lieferkette eine klare Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit sowie von Sklaverei. Wir dulden keinen Einsatz von Zwangsarbeitern oder Beteiligung an jeglicher Form von Menschenhandel durch unsere Lieferanten.</p>	<p>iwis actively opposes all forms of forced labor, child labor and slavery and strictly rejects these practices in its business activities. As a responsible company, we also demand that our suppliers and their supply chains explicitly reject forced labor, child labor and slavery. We do not tolerate the use of forced labor or involvement in any form of human trafficking by our suppliers.</p>

<p>S.III. Regelung zum Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften</p>	<p>S.III. Regulation on the use of private or public security forces.</p>
<p>Der Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften ist wie folgt geregelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notwendigkeit: Wir setzen Sicherheitskräfte nur ein, wenn dies notwendig ist, um unsere Mitarbeitende, Kunden und Geschäftspartner zu schützen oder um unser Eigentum oder unsere Vermögenswerte zu sichern. Wir bewerten die Bedrohung und die Risiken, bevor wir uns für den Einsatz von Sicherheitskräften entscheiden. • Auswahl der Sicherheitskräfte: Wir wählen unsere Sicherheitskräfte sorgfältig aus, indem wir sicherstellen, dass sie die erforderlichen Qualifikationen und Fähigkeiten haben, um ihre Arbeit effektiv und ethisch zu erledigen. Wir befolgen alle geltenden Gesetze und Vorschriften und achten darauf, dass die von uns ausgewählten Sicherheitskräfte keine Vorstrafen haben. • Schulung und Überwachung: Wir stellen sicher, dass unsere Sicherheitskräfte gut geschult und sensibilisiert sind. Wir achten darauf, dass sie unsere Werte und Richtlinien verstehen und respektieren. Wir überwachen ihre Arbeit und nehmen Beschwerden über ihr Verhalten ernst. • Zusammenarbeit mit öffentlichen Sicherheitskräften: Wir arbeiten eng mit den zuständigen öffentlichen Sicherheitsbehörden zusammen, um eine effektive und koordinierte Sicherheitsstrategie zu gewährleisten. Wir befolgen alle geltenden Gesetze und Vorschriften und stellen sicher, dass unsere Sicherheitskräfte mit den öffentlichen Sicherheitskräften zusammenarbeiten und diese unterstützen. • Transparenz: Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitende, Kunden und Geschäftspartner über den Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften informiert werden. Wir halten uns an die geltenden Datenschutzbestimmungen und stellen sicher, dass wir nur die notwendigen Informationen weitergeben. • Evaluierung: Wir evaluieren regelmäßig den Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften, um sicherzustellen, dass wir die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner erfüllen und gleichzeitig sicherstellen, dass wir alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten. 	<p>The use of private or public security forces is regulated as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Necessity: We use security forces only when necessary to protect our employees, customers and business partners or to safeguard our property or assets. We assess the threat and risks before deciding to use security forces. • Security force selection: We select our security forces carefully by ensuring they have the necessary qualifications and skills to do their jobs effectively and ethically. We comply with all applicable laws and regulations and ensure that the security guards we select have no criminal record. • Training and supervision: We ensure that our security guards are well trained familiar with all relevant issues, constraints and requirements". We make sure they understand and respect our values and policies. We monitor their work and take complaints about their behavior seriously. • Cooperation with official forces of law: We work closely with the appropriate public safety agencies to ensure an effective and coordinated security strategy. We comply with all applicable laws and regulations and ensure that our security forces cooperate with and support the official forces of law • Transparency: We ensure that our employees, customers and business partners are informed about the use of private or public security forces. We comply with applicable privacy laws and ensure that we share only necessary information. • Evaluation: We regularly evaluate the use of private or public security forces to ensure that we meet the needs of our employees, customers and business partners, while also ensuring that we comply with all applicable laws and regulations.
<p>S.IV. Faire Arbeitsbedingungen und Entwicklung von Mitarbeitenden</p>	<p>S.IV. Fair working conditions and employee development</p>
<p>Wir legen großen Wert auf die Förderung fairer</p>	<p>We attach great importance to promoting fair working</p>

<p>Arbeitsbedingungen und die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden sowie unserer Lieferkette. Dabei achten wir darauf, dass alle Mitarbeitende fair bezahlt werden und unter guten Arbeitsbedingungen arbeiten können. Wir bieten unseren eigenen Mitarbeitende Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten und erwarten von unseren Lieferanten, dass sie faire Arbeitsbedingungen schaffen und die Rechte ihrer Mitarbeitenden respektieren.</p>	<p>conditions and the further development of our employees and our supply chain. We ensure that all employees are paid fairly and can work under good working conditions. We offer our own employees further training and career opportunities and expect our suppliers to create fair working conditions and respect the rights of their employees.</p>
<p>S.V. Regelung für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion</p>	<p>S.V. Diversity, equality and inclusion</p>
<p>Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sind wesentliche Werte, die von iwis in allen Bereichen des Unternehmens unterstützt werden. Wir streben danach, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die frei von Diskriminierung, Vorurteilen und Ungleichheit ist.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Respekt und Würde: Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie sich gegenseitig mit Respekt und Würde behandeln. Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Alter oder körperlicher oder geistiger Behinderung. • Einstellung und Förderung: Bei der Einstellung und Förderung von Mitarbeitenden achten wir darauf, dass eine vielfältige Belegschaft entsteht. Wir fördern Chancengleichheit und suchen aktiv nach Bewerbern mit unterschiedlichen Hintergründen und Erfahrungen. • Schulung und Sensibilisierung: Wir bieten Schulungen und Sensibilisierungsprogramme an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitende in Bezug auf Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion gut informiert und sensibilisiert sind. Wir fördern auch die Offenheit und den Dialog zwischen den Mitarbeitenden, um ein Bewusstsein für die verschiedenen Erfahrungen und Perspektiven innerhalb des Unternehmens zu schaffen. • Arbeitsbedingungen: Wir achten darauf, dass alle Mitarbeitende die gleichen und sicheren Arbeitsbedingungen haben. Wir bieten auch flexible Arbeitsarrangements an, um sicherzustellen, dass Mitarbeitende mit verschiedenen Bedürfnissen und Verpflichtungen eine angemessene Work-Life-Balance haben. • Kunden und Geschäftspartner: Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Kunden und Geschäftspartner ebenfalls Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion schätzen und praktizieren. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten und Partner unsere Werte teilen und fördern. • Einheitliche gendergerechte Kommunikation: Wir setzen uns dafür ein, eine einheitliche 	<p>Diversity, equality and inclusion are essential values that are supported by iwis in all areas of the company. We strive to create a work environment that is free from discrimination, prejudice and inequality.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Respect and dignity: We expect all employees to treat each other with respect and dignity. We do not tolerate discrimination or harassment based on gender, race, ethnicity, religion, sexual orientation, age, or physical or mental disability. • Hiring and promotion: When hiring and promoting employees, we take care to create a diverse workforce. We promote equal opportunity and actively seek applicants with diverse backgrounds and experiences. • Training and awareness: We provide training and awareness programs to ensure that all employees are well informed and aware of the issues of diversity, equality and inclusion. We also encourage openness and dialog among employees to create awareness of different experiences and perspectives within the company. • Working conditions: We ensure that all employees have equal and safe working conditions. We also offer flexible working arrangements to ensure that employees with different needs and commitments have an appropriate work-life balance. • Customers and business partners: We are committed to ensuring that our customers and business partners also value and practice diversity, equality and inclusion. We expect our suppliers and partners to share and promote our values. • Consistent gender-appropriate communication:

<p>gengerechte Kommunikation zu verwenden. Das Ziel ist es, Diskriminierung aufgrund des Geschlechts zu vermeiden und allen Personen eine gleichberechtigte Sichtbarkeit in der Sprache zu geben und eine inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen.</p>	<p>We are committed to using consistent gender-appropriate communications. The goal is to avoid discrimination based on gender, to give everyone an equal profile in our language usage and to create an inclusive work environment.</p>
<p>S. VI. Dialog mit Beschäftigten und Arbeitnehmervertretern</p> <p>Wir legen großen Wert auf den Austausch mit unseren Mitarbeitenden und ihren Vertretern, um eine offene und vertrauensvolle Arbeitsumgebung zu schaffen. Wir unterstützen die Mitbestimmung und die Bildung von Arbeitnehmervertretungen. Unsere Lieferanten müssen ebenfalls sicherstellen, dass sie die Rechte ihrer Mitarbeitenden respektieren und entsprechende Strukturen für den Dialog mit ihren Beschäftigten und Arbeitnehmervertretern aufbauen.</p>	<p>S. VI. Dialog with employees and employee representatives</p> <p>We attach great importance to exchanges with our employees and their representatives in order to create an open and trusting working environment. We support co-determination and the formation of representative bodies/instances. Our suppliers must also ensure that they respect the rights of their employees and establish appropriate structures for dialog with their employees and employee representatives.</p>
<p>S.VII. Vergütung und Arbeitszeiten</p> <p>Wir legen großen Wert auf eine angemessene Entlohnung und gerechte Arbeitszeiten für unsere Mitarbeitende und die Arbeitnehmer unserer Lieferkette. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeitende fair bezahlt werden und ihre Arbeitszeiten den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards entsprechen.</p> <p>In unserer Lieferkette fordern wir von unseren Lieferanten, dass sie ihren Mitarbeitenden faire und transparente Arbeitsbedingungen bieten und sie angemessen entlohnen. Wir überwachen und überprüfen regelmäßig die Einhaltung von Arbeitszeit- und Lohnstandards. Außerdem streben wir langfristige und stabile Geschäftsbeziehungen mit unseren Lieferanten an, um eine nachhaltige Entwicklung ihrer Arbeitsbedingungen und Entlohnung zu fördern.</p>	<p>S.VII. Salary and working hours</p> <p>We attach great importance to appropriate remuneration and fair working hours for our employees and the workers in our supply chain. We are committed to ensuring that all employees are paid fairly and that their working hours comply with applicable legal requirements and international standards.</p> <p>In our supply chain, we require our suppliers to provide fair and transparent working conditions for their employees and to compensate them appropriately. We regularly monitor and review compliance with working time and wage standards. We also strive for stable, long-term business relationships with our suppliers to promote the sustainable development of their working conditions and remuneration.</p>
<p>S.VIII. Arbeits- und Gesundheitsschutz</p> <p>iwis legt großen Wert auf Arbeits- und Gesundheitsschutz für seine Mitarbeitende und fordert auch in der Lieferkette die Einhaltung dieser Standards. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitende in sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen arbeiten und Zugang zu angemessenen Schulungen und Sicherheitsvorkehrungen haben. Von unseren Lieferanten erwarten wir ebenfalls, dass sie ihre Mitarbeitende in sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsbedingungen beschäftigen und alle geltenden Arbeitsschutzvorschriften einhalten. Zudem legen wir großen Wert auf die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und fordern auch von unseren Lieferanten, dass sie angemessene Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und Prävention ergreifen.</p>	<p>S.VIII. Occupational health and safety</p> <p>iwis places great importance on occupational health and safety for its employees and additionally requires compliance with these standards in the supply chain. We ensure that our employees work in safe and healthy working conditions and have access to appropriate training and safety precautions. We also expect our suppliers to employ their employees in safe and healthy working conditions and to comply with all applicable occupational health and safety regulations. In addition, we attach great importance to the health of our employees and also require our suppliers to take appropriate health promotion and prevention measures.</p>
<p>G. Governance</p>	<p>G. Governance</p>
<p>G.I. Umgang mit Risiken in der Lieferkette</p> <p>iwis handelt gezielt und proaktiv, um Geschäftsrisiken zu identifizieren, zu bewerten und zu steuern, um die Umsetzung der Unternehmensstrategie sicherzustellen und Chancen zu nutzen. Als Lieferant und Teil des komplexen Liefernetzwerks erwartet iwis von allen Lieferanten eine enge Zusammenarbeit und Unterstützung bei der Identifizierung und Bewertung von Risikofaktoren sowie bei der Festlegung von Korrekturmaßnahmen zur Bewältigung identifizierter Risiken. Die eingesetzten Methoden, wie z.B.</p>	<p>G.I. Management of supply chain risks</p> <p>iwis acts in a targeted and proactive manner to identify, assess and manage business risks in order to ensure the implementation of the corporate strategy and to take advantage of opportunities. As a supplier and part of the complex supply network, iwis expects close cooperation and support from all suppliers in identifying and assessing risk factors and in defining corrective actions to address identified risks. The methods used in this process, such as self-disclosure or on-site inspections, must be accepted and</p>

<p>Selbstauskünfte oder Vor-Ort-Begehungen, müssen dabei akzeptiert und umgesetzt werden, möglicherweise auch durch beauftragte Dritte. iwis behält sich das Recht vor, die Umsetzung dieser Maßnahmen zu überprüfen.</p>	<p>implemented, possibly also by commissioned third parties. iwis reserves the right to review the implementation of these measures.</p>
<p>G.II. Fairer Wettbewerb</p>	<p>G.II. Fair competition</p>
<p>iwis verpflichtet sich, alle geltenden Wettbewerbsgesetze und -bestimmungen einzuhalten und keine unfairen Praktiken anzuwenden. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ebenfalls alle Wettbewerbsgesetze und -bestimmungen einhalten und sich an fairen Geschäftspraktiken beteiligen. Wir unterstützen den fairen Wettbewerb und fördern die Einhaltung der Gesetze, um sicherzustellen, dass alle Marktteilnehmer auf gleicher Grundlage konkurrieren können. Wir tolerieren keine Form von Korruption, Bestechung oder unlauteren Geschäftspraktiken und erwarten von unseren Lieferanten dasselbe.</p>	<p>iwis is committed to complying with all applicable competition laws and regulations and to refrain from engaging in unfair practices. We also expect our suppliers to comply with all competition laws and regulations and to adopt fair business practices. We support fair competition and promote compliance with the law to ensure that all market participants can compete on an equal basis. We do not tolerate any form of corruption, bribery or unfair business practices and expect our suppliers to do likewise.</p>
<p>G.III. Verbot von Korruption und Bestechung</p>	<p>G.III. Prohibition of corruption and bribery</p>
<p>iwis bekennt sich zu einem fairen und transparenten Geschäftsumfeld und verurteilt jegliche Art von Korruption und Bestechung. Wir halten uns an alle relevanten Gesetze und Vorschriften, einschließlich der UN-Konvention gegen Korruption, und erwarten dasselbe von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern. Wir fordern von ihnen die Einhaltung ethischer Grundsätze und die Offenlegung ihrer Geschäftspraktiken.</p>	<p>iwis is committed to a fair and transparent business environment and condemns all forms of corruption and bribery. We comply with all relevant laws and regulations, including the UN Convention against Corruption, and expect our suppliers and business partners to do likewise. We require them to adhere to ethical principles and disclose their business practices.</p>
<p>G.IV. Geistiges Eigentum / Plagiate</p>	<p>G.IV. Intellectual property / plagiarism / Counterfeit</p>
<p>Der Schutz geistigen Eigentums und die Vermeidung von Plagiaten sind wichtige Aspekte, die von iwis beachtet werden. Die Lieferanten von iwis sind verpflichtet, das geistige Eigentum von iwis und Dritten zu schützen und anzuerkennen. Die Lieferanten von iwis stellen sicher, dass die von ihnen gelieferten Produkte nicht das geistige Eigentum Dritter verletzen. Des Weiteren müssen sie effektive Verfahren und Prozesse entwickeln und aufrechterhalten, um das Risiko der Einführung von gefälschten Teilen und Materialien in ihren Produkten zu minimieren.</p>	<p>The protection of intellectual property and the avoidance of plagiarism are important aspects observed by iwis. iwis' suppliers are obliged to protect and recognize the intellectual property of iwis and third parties. Suppliers of iwis shall ensure that the products they supply do not infringe the intellectual property of third parties. Furthermore, they shall develop and maintain effective procedures and processes to minimize the risk of introducing counterfeit parts and materials in their products.</p>
<p>Die iwis Nachhaltigkeitsanforderungen an Lieferanten umfassen folgende Punkte:</p>	<p>The iwis sustainability requirements for suppliers include the following points:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • transparente Lieferketten und nachhaltige Geschäftspraktiken • Verträge mit klaren Klauseln, die Plagiate verbieten und rechtliche Konsequenzen festlegen • Schulungen und Sensibilisierung für das Thema Plagiatsbekämpfung 	<ul style="list-style-type: none"> • Transparent supply chains and sustainable business practices. • Contracts with clear clauses prohibiting plagiarism and specifying legal consequences • Training and awareness-raising on the topic of combating plagiarism
<p>G.V. Schutz unternehmensrelevanter Informationen</p>	<p>G.V. Protection of company-relevant information</p>
<p>iwis hat interne Richtlinien und Verfahren zum Schutz vertraulicher Informationen und Daten formuliert, um sicherzustellen, dass sie nicht in die falschen Hände geraten. iwis fordert von seinen Lieferanten und Partner angemessene Sicherheitsvorkehrungen treffen, um den Zugriff auf vertrauliche Informationen zu beschränken und unbefugten Zugriff zu verhindern.</p>	<p>iwis has formulated internal policies and procedures to protect confidential information and data and ensure that it does not fall into the wrong hands. iwis requires its suppliers and partners to take appropriate security measures to limit access to confidential information and prevent unauthorized access.</p>
<p>G.VI. Schutz personenbezogener Daten</p>	<p>G.VI. Personal data protection</p>
<p>iwis fordert von seinen Lieferanten, dass sie die</p>	<p>iwis requires its suppliers to protect and respect personal</p>

<p>Persönlichkeitsrechte schützen und respektieren. Dabei müssen sie geeignete Maßnahmen ergreifen, um die Einhaltung der geltenden Vorschriften und Gesetze, insbesondere im Umgang mit personenbezogenen Daten, sicherzustellen. Falls der Lieferant im Rahmen der Zusammenarbeit personenbezogene Daten von iwis verarbeiten muss, ist er verpflichtet, eine Auftragsdatenverarbeitungsvereinbarung abzuschließen und personenbezogene Daten erst nach Abschluss einer solchen Vereinbarung zu verarbeiten</p>	<p>rights. In doing so, they must take appropriate measures to ensure compliance with applicable regulations and laws, in particular with regard to the handling of personal data. If the supplier has to process personal data from iwis within the scope of its cooperation with the company, it is obliged to conclude a contract data processing agreement and to process personal data only after such an agreement has been concluded</p>
<p>G. VIII. Behandlung von Fehlverhalten jeglicher Art, Hinweisgeberschutz, Hinweisgebersystem</p> <p>iwis hat ein Hinweisgebersystem eingerichtet, um sicherzustellen, dass Mitarbeitende und externe Akteure Bedenken hinsichtlich eines unangebrachten Verhaltens im Unternehmen melden können, ohne Angst vor Repressalien zu haben. Unter der Email-Adresse compliance@iwis.com können mögliche Vorfälle und Hinweise jederzeit an iwis gemeldet werden.</p> <p>Das iwis Hinweisgebersystem bietet den Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Beteiligten eine einfache und vertrauliche Möglichkeit, potenzielle Verstöße zu melden, ohne Angst vor Repressalien oder Diskriminierung haben zu müssen.</p>	<p>G. VIII. Handling of misconduct of any kind, whistleblower protection, whistleblower system</p> <p>iwis has established a whistleblower system to ensure that employees and external stakeholders can report concerns about inappropriate behavior in the company without fear of reprisal. Potential incidents and information can be reported to iwis at any time at the email address compliance@iwis.com.</p> <p>The iwis whistleblower system provides employees, customers, suppliers and other stakeholders with an easy and confidential way to report potential violations without fear of reprisal or discrimination.</p>
<p>G. IX. Einhaltung, Verstöße, Auditrecht</p> <p>iwis legt großen Wert auf die Einhaltung der in der Nachhaltigkeitsrichtlinie beschriebenen Grundsätze und Anforderungen durch seine Lieferanten und erwartet, dass diese Anforderungen auch an ihren Subunternehmern und Lieferanten weitergegeben und von diesen eingehalten werden. Um sicherzustellen, dass diese Anforderungen erfüllt werden, kann iwis Audits vor Ort durch einen von iwis beauftragten Dritten durchführen. Verstöße gegen die in dieser Nachhaltigkeitsrichtlinie genannten Grundsätze und Anforderungen werden als wesentliche Beeinträchtigung des Vertragsverhältnisses seitens der Lieferanten betrachtet.</p> <p>iwis behält sich das Recht vor, Auskunft über den Sachverhalt zu verlangen, wenn es den Verdacht gibt, dass ein Lieferant gegen die beschriebenen Grundsätze und Anforderungen verstößt. Wenn ein Lieferant nachweislich die Anforderungen der Nachhaltigkeitsrichtlinie nicht erfüllt oder keine Verbesserungsmaßnahmen umsetzt, nachdem ihm von iwis eine angemessene Frist gesetzt wurde, kann iwis einzelne oder sämtliche Vertragsbeziehungen mit diesem Lieferanten außerordentlich fristlos kündigen</p>	<p>G. IX. Compliance, Violations, Audit Law</p> <p>iwis attaches great importance to compliance by its suppliers with the principles and requirements described in the Sustainability Policy and also expects these requirements to be passed on to and complied with by its subcontractors and suppliers. To ensure that these requirements are met, iwis may arrange for on-site audits to be conducted by a third party appointed by iwis. Violations of the principles and requirements set out in this Sustainability Policy will be considered a material impairment of the contractual relationship on the part of the supplier.</p> <p>iwis reserves the right to request information about the facts if there is a suspicion that a supplier is violating the principles and requirements described. If a supplier demonstrably fails to meet the requirements of the Sustainability Guideline or fails to implement improvement measures after having been given a reasonable period of notice by iwis, iwis may terminate individual or all contractual relationships with this supplier without notice on exceptional grounds.</p>
<p>Referenzen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Umwelt- und Energiepolitik sowie Politik für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA-Politik) 	<p>References:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Environmental and energy policy and occupational safety and health policy (SGA policy).
<ul style="list-style-type: none"> - Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> - Code of Conduct
<ul style="list-style-type: none"> - AGB 	<ul style="list-style-type: none"> - General Terms and Conditions of Business

Wir verpflichten uns, diese Richtlinie umzusetzen und einzuhalten / We are committed to implementing and complying with this policy

Doc Signed by: 
 99512A2FEF224A2
 Johannes Winklhofer,
 Vorstand / Board of Directors