

IWIS ANTRIEBSSYSTEME GMBH (GROUP)

Wilnsdorf - Deutschland | Herstellung von allgemeiner Maschinerie
 Unternehmensgröße: M | Beurteilungsumfang: Konzern

Gesamtbewertung
 → **55**/100

Prozentsatz
54.



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 20 Dec 2024 Gültig bis: 20 Dec 2025

Gesamtbewertung

Prozentsatz
54.

→ **55**/100



Umwelt

Impact on score ●●●○



Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●●



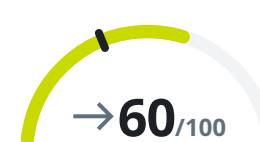
Ethik

Impact on score ●●○○



Nachhaltige Beschaffung

Impact on score ●○○○



Umwelt

Impact on score ●●●○

● → **50**/100

Umwelt | Richtlinien

Impact on score ●●●●

● → **25**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

| |
|---|
| Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase |
| Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase |
| Umweltrichtlinie für Wasser |
| Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall |
| Quantitative Ziele für Wasser |

Verbesserungsbereiche

| | |
|--------------------|---|
| Mittlere Priorität | Grundlegende Umweltrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen |
| Mittlere Priorität | Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Produktverwendung |
| Mittlere Priorität | Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zum Produktlebensende |
| Niedrige Priorität | Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Luftverschmutzung |

Umwelt | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → **25**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Initiative "Science Based Targets" - Verpflichtet

Umwelt | Maßnahmen Impact on score ●●●●

75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

| |
|--|
| Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen |
| Bereitstellung von Informationen zur ordnungsgemäßen Entsorgung von Produkten zur Förderung des zirkulären Materialflusses |
| Design zur Reduzierung des für die Produktnutzung erforderlichen Ressourceneinsatzes |
| Bereitstellung von Serviceteilen, Diagnosetools oder Wartungsprogrammen zur Unterstützung der Produktreparatur |
| Andere Aktionen zur Reduzierung der Umweltauswirkungen durch die Verwendung der Produkte Ihres Unternehmens |
| Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien |
| Bereitstellung von Informationen zur effizienten Verwendung, Lagerung und Wartung zur Verlängerung der Produktlebensdauer |
| Andere Aktionen, um die Umweltauswirkungen, die durch die Nutzung der Produkte und Verpackungen entstehen, zu reduzieren |
| Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern |
| Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material |
| Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen |
| Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen |
| Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung |
| Energie- und/oder CO2-Audit |

Verbesserungsbereiche

| |
|--|
| Niedrige Priorität Erklärt Maßnahmen zu Wassermanagement, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar |
| Niedrige Priorität Erklärt Maßnahmen zu Luftverschmutzung, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar |

Umwelt | Zertifizierungen Impact on score ●●●○

0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

| |
|--|
| Mittlere Priorität Keine Informationen zu ISO 14001/EMAS-Zertifizierung |
|--|

Umwelt | Berichterstattung Impact on score ●●●○

0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Verbesserungsbereiche

| | |
|--------------------|---|
| Hohe Priorität | Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Umweltaspekten |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle |
| Niedrige Priorität | Erklärt die Berichterstattung über den Gesamtenergieverbrauch, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor |
| Niedrige Priorität | Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar |
| Niedrige Priorität | Erklärt, über den gesamten Wasserverbrauch zu berichten, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor |
| Niedrige Priorität | Erklärt, zum Carbon Disclosure Project (CDP) zu berichten, aber kein Beleg bereitgestellt |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers |
| Niedrige Priorität | Erklärt, die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar |
| Niedrige Priorität | Berichtet über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar |
| Niedrige Priorität | Erklärt, die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen) zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar |
| Niedrige Priorität | Erklärt, die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar |
| Niedrige Priorität | Erklärt, die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar |

Umwelt | 360° Watch

Impact on score ●●●●

→ 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (6)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

2024 Government Credit Rating for Iwis Mobility Systems (Pinghu) Co., Ltd. [CN]

www.insblue.com.cn | 23 Oct 2024

For 2024, Iwis Mobility Systems (Pinghu) Co., Ltd. was rated green by the Corporate Environmental Credit Rating System in Zhejiang. Green indicates that the company complied with all legal requirements, did not receive community complaints, earned full credit on evaluation indicators within the past 3 years AND participated in more than 2 voluntary activities including obtaining ISO 14001 certification, participating in Cleaner Production audit, supporting community NGO or engaging in responsible purchasing.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 23. Okt. 2024 bis zum 23. Okt. 2029



2021, 2022 & 2023 Government Credit Rating for Iwis Mobility Systems (Pinghu) Co., Ltd. [CN]

www.insblue.com.cn | 28 Aug 2023

For 2021, 2022 & 2023, Iwis Mobility Systems (Pinghu) Co., Ltd. was rated green by the Corporate Environmental Credit Rating System in Zhejiang. Green indicates that the company complied with all legal requirements, did not receive community complaints, earned full credit on evaluation indicators within the past 3 years AND participated in more than 2 voluntary activities including obtaining ISO 14001 certification, participating in Cleaner Production audit, supporting community NGO or engaging in responsible purchasing.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Aug. 2023 bis zum 1. Sept. 2028



iwis smart connect is building a new technology building in Rieden am Forggensee [DE]

www.merkur.de | 01 Jun 2022

A new technology building is being built just a few hundred meters from the headquarters by Iwis Smart. The new, sustainably planned low-energy operation will be made of wood and equipped with photovoltaics, a heat pump and a waste heat system from the server room. It will also have a charging infrastructure for e-mobility and a cistern to collect rainwater.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Juni 2022 bis zum 1. Juli 2027



In 2021, Iwis Mechatronics (Suzhou) Co., Ltd. was cited in the Insblue Database Environmental Supervision Records [CN]

www.insblue.com.cn | 01 Dec 2021

On 2021-04-25, the company was fined RMB 220,000 by Suzhou Industrial Park Environmental Protection Bureau due to violation of Air Pollution Prevention and Control Law

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Apr. 2021 bis zum 1. Mai 2026



Ammonia leak in the Landsberg industrial park [DE]

www.kreisbote.de | 28 Apr 2021

Around 70 emergency services were on duty from 8:30 am and reacted to a "dangerous goods leakage alarm" that was reported by the IWIS company in Celsiusstrasse. When changing an ammonia bottle, a pipe leaked and around 1,000 kilograms of the gas was released. IWIS is a global company and manufactures chains and drive technology.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Apr. 2021 bis zum 1. Mai 2026



No records found for this company on Compliance Database

23 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 23. Okt. 2024 bis zum 23. Okt. 2029

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien Impact on score ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel
- Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Verbesserungsbereiche

- Niedrige Priorität Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde
- Niedrige Priorität Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen Impact on score ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

- Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen Impact on score ●●●●

● ↗ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

| |
|---|
| Analyse des Lohnniveaus der Mitarbeitenden anhand einer vom IDH anerkannten Benchmark-Methodik für existenzsichernde Löhne |
| Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden |
| Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen |
| Aktionen zur Förderung der internen Mobilität |
| Lokale Mitarbeitervertreter |
| Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung |
| Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung |
| Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden |
| Andere Aktionen, um gute Arbeitsbedingungen zu gewährleisten |
| Altersnachweis von potenziellen Beschäftigten vor der Einstellung |
| Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel |
| Das Unternehmen erklärt, dass sein Hauptbetrieb (seine Hauptbetriebe) in einer Region angesiedelt sind, in der das Recht auf Vereinigungsfreiheit nicht durch lokale Gesetze/Vorschriften eingeschränkt ist (nicht verifiziert) |
| Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen |
| Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen) |
| Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit |
| Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung |
| Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern |
| Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung |
| Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse) |
| Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen |
| Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz |
| Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung |
| Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit |
| Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit) |
| Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken |
| Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen |
| Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden |

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen Impact on score ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

| |
|---|
| Niedrige Priorität Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung |
|---|

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung Impact on score ●●●○

→ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungstunden pro Mitarbeiter

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrige Priorität Erklärt, die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Niedrige Priorität Erklärt Berichterstattung zum existenzsichernden Lohn, aber es sind keine belegenden Dokumente verfügbar

Niedrige Priorität Erklärt die Berichterstattung über Diversität am Arbeitsplatz, aber keine unterstützende Dokumentation vorhanden

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch Impact on score ●●●●

→ 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (3)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

IG Metall: Night shift at Audi in Ingolstadt goes on warning strike [DE]

www.donaukurier.de | 07 Nov 2022

The IG Metall in Bavaria continues its warning strikes in the metal and electrical industry. Thousands of employees will again take part in 20 companies on Monday including Iwis in Munich. According to its own statements, IG Metall is demanding eight percent more money for the approximately 855,000 employees in the Bavarian metal and electrical industry over a period of twelve months. The fourth collective bargaining in Bavaria will take place on November 8th.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2022 bis zum 1. Dez. 2027



In 2020, Iwis Mechatronics (Suzhou) Co., Ltd. was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

www.insblue.com.cn | 01 Dec 2020

On 2020-06-10, the company was fined RMB 35,000 by Suzhou Industrial Park Safety Production Supervision Administration due to violation of Safe Production Law - There are more than 100 employees, and there are no safety production management personnel in accordance with the regulations.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Juni 2020 bis zum 1. Juli 2025



No records found for this company on Compliance Database

23 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 23. Okt. 2024 bis zum 23. Okt. 2029

Ethik Impact on score ●●○○

● → 50/100

Ethik | Richtlinien Impact on score ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

| |
|--|
| Richtlinien zum Thema Korruption |
| Richtlinie für Betrug |
| Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen |
| Standardrichtlinien zu ethischen Themen |
| Politik zum Datenschutz |
| Richtlinie für Interessenskonflikte |
| Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik |

Ethik | Unterstützungen Impact on score ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

| |
|--|
| Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen |
|--|

Ethik | Maßnahmen Impact on score ●●●●

● → 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

- Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
- Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
- Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
- Bewusstseinschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
- Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
- Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten
- Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern
- Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern
- Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Verbesserungsbereiche

- Hohe Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung
- Hohe Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen
- Niedrige Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ethik | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● → 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Verbesserungsbereiche

- Hohe Priorität** Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik

Ethik | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

23 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 23. Okt. 2024 bis zum 23. Okt. 2029

Nachhaltige Beschaffung

Impact on score ●○○○

● → 60/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien

Impact on score ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → 25/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Initiative "Science Based Targets" - Verpflichtet

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Integration von sozialen und ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Vor-Ort Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität

Nicht fundierte Dokumente zur Lieferantenbewertung zu ökologischen und sozialen Praktiken

Niedrige Priorität

Nicht fundierte Dokumente zum Kapazitätsaufbau bei den Lieferanten im Hinblick auf die Risiken negativer Auswirkungen auf die Nachhaltigkeit

Niedrige Priorität

Nicht fundierte Dokumente zu Anreizprogrammen für Lieferanten auf der Grundlage ihrer Umwelt- und Sozialleistungen

Niedrige Priorität

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Ziele der nachhaltigen Beschaffung, die in die Leistungsbeurteilung der Käufer (Vertrieb) integriert sind

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen Impact on score ●●●○

● → 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung Impact on score ●●●○

● → 0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Niedrige Priorität

Erklärt, die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

23 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 23. Okt. 2024 bis zum 23. Okt. 2029

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.